

**PENGARUH PEMBERIAN FASILITAS KERJA
TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN PADA
PT AMBARA KARYA PRADANA**

SKRIPSI

Program studi Manajemen

Disusun Oleh:

Nama : FEBRI MAYORA

NIM : 43108010125



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2012**

**PENGARUH PEMBERIAN FASILITAS KERJA
TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN PADA
PT. AMBARA KARYA PRADANA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen

DISUSUN OLEH:

Nama : FEBRI MAYORA

Nim : 43108010125



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Febri Mayora
NIM : 43108010125
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Juli 2012



NIM: 43108010125

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Febri Mayora

NIM : 43108010125

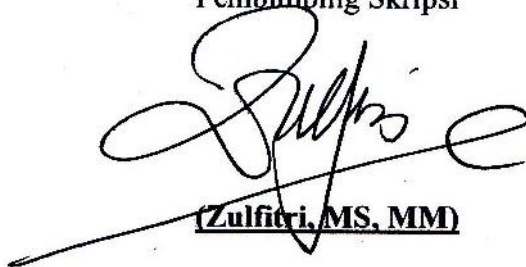
Program Studi : Manajemen S1

Judul Skripsi : **Pengaruh Pemberian Fasilitas Kerja Terhadap
Motivasi Karyawan Pada PT. Ambara Karya Pradana**

Tanggal Lulus Ujian : 19 Juli 2012

Disahkan Oleh:

Pembimbing Skripsi



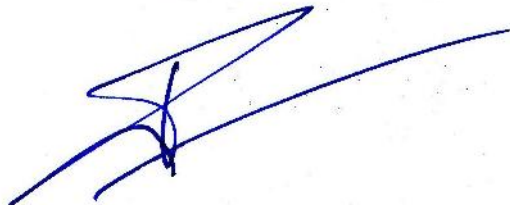
(Zulfitri, MS, MM)

Dekan FE-UMB

Ketua Program Studi Manajemen S-1



(Dr. Wiwik Utami, Ak., MS)



(H. Arief Bowo Prayoga K, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Pemberian Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Pada

PT. Ambara Karya Pradana

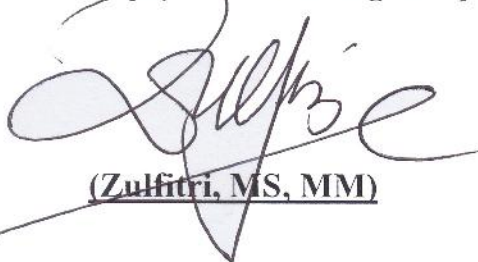
Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

FEBRI MAYORA

43108010125

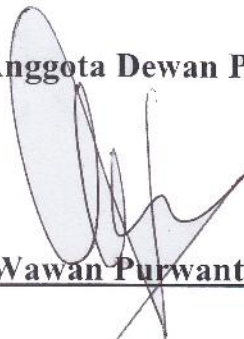
Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji pada tanggal 19 Juni 2012

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



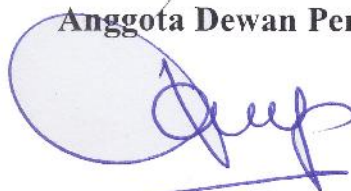
(Zulfitri, MS, MM)

Anggota Dewan Penguji



(Drs. Wawan Purwanto, SE, MM)

Anggota Dewan Penguji



(Cecep Winata, Dr. M.Si)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadiran Allah S.W.T atas segala rahmat dan karunia-NYA sehingga penulis memiliki kesempatan belajar jenjang yang lebih tinggi dan dapat menyelesaikan proposal skripsi ini sesuai waktu yang direncanakan.

Adapun maksud dari penyusunan proposal skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana ekonomi strata 1 dengan program Studi Manajemen pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini, penulis banyak sekali mendapat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kepada seluruh keluarga yang kusayang, Papa dan Mama yang sudah memberikan dukungan dan dorongan motivasi baik materi maupun moral serta adikku Ryan dan Reza. Terima kasih saya sudah didukung dengan sepenuhnya. I love you all.
2. Kepada Dr. Ir. Arrisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Kepada Dr. Wiwik Utami,Ak,M.Si selaku Dekan Universitas Mercu Buana.
4. Kepada Bapak Arief Bowo Prayoga selaku Kaprodi S1 Manajemen
5. Kepada Ibu Luna Haningsih SE,ME selaku Sekertaris Kaprodi Mercu Buana
6. Kepada Bapak Zulfitri, MS, MM selaku dosen pembimbing skripsi.
7. Kepada seluruh Karyawan/I PT Ambara Karya Pradana yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu pengetahuan tentang Manajemen serta sharing yang diberikan.

9. Kepada sahabatku Widyastuti K.N, Wahyu Hermawan, Yudhi Hermawan, Komariah, Janjang P, Sartika Mutiara Dewi, dan sepupuku Isil yang telah mendukung atau mensupport saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada Teman-teman seperjuangan semasa kuliah Fakultas Ekonomi khususnya jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana angkatan 2008 yang tidak bisa disebutkan namanya satu-persatu.
11. Kepada Teman-teman kostanku yang telah mensupport dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam segala usaha untuk mendapatkan hasil yang maksimal dalam penyusunan proposal skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun penulis.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membaca dan dan membutuhkannya.

Jakarta, 19 Juli 2012

Febri Mayora

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang Penelitian	1
1.2	Perumusan Masalah	4
1.3	Batasan Masalah	5
1.4	Tujuan dan manfaat Penulisan.....	5
1.4.1	Tujuan Penelitian	5
1.4.2	Manfaat Penelitian	5

BAB II LANDASAN TEORI

2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2	Pengertian Kompensasi	16
2.2.1	Tujuan Kompensasi	18
2.2.2	Komponen Kompensasi	19
2.3	Pengertian Fasilitas Kerja	20
2.3.1	Tujuan Pemberiaan Fasilitas	23
2.3.2	Manfaat Pemberiaan Fasilitas	24
2.4	Pengertian Motivasi	24
2.4.1	Teori Motivasi	26
2.4.2	Cara untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan	30
2.5	Pengaruh Pemberian Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Karyawan	31

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Gambaran Umum Perusahaan	33
3.1.1	Tempat Penelitian	33

3.2	Sejarah Singkat PT. Ambara Karya Pradana	33
3.2.1	Visi, Misi dan Tujuan	34
3.2.2	Struktur Organisasi Perusahaan	35
3.3	Desain Penelitian	40
3.4	Hipotesis Penelitian	40
3.5	Variabel dan Skala Pengukuran	41
3.6	Definisi Operasional Variabel	42
3.7	Metode Pengumpulan Data	45
3.8	Jenis Data	45
3.9	Populasi dan Sampel	46
3.10	Pengolahan Data	48
3.11	Metode Analisa Data	49
3.11.1	Uji Hipotesis (Uji t)	49

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Analisa Pemberiaan Fasilitas Kerja Pada PT. Ambara Karya Pradana	51
4.2	Analisis Deskriptif	52
4.3	Rekapitulasi Variabel Pemberiaan Fasilitas (X)	55
4.4	Rekapitulasi Variabel Motivasi Karyawan (Y)	63

4.5	Analisa Kuesioner Pengaruh Pemberian Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Karyawan	70
4.6	Persamaan Garis Regresi Linear Sederhana	72

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	76
5.2	Saran	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Indikator Pemberiaan Fasilitas Kerja (X)	44
Tabel 3.2	Indikator Motivasi Kerja (Y)	44
Tabel 4.2.1	Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2.2	Usia Responden	53
Tabel 4.2.3	Masa Kerja Responden	55
Tabel 4.2.4	Jenjang Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.3	Rekapitulasi Variabel Pemberian Fasilitas (X)	56
Tabel 4.3.1	Fasilitas klinik, dan pengadaan dokter yang disediakan instansi atau perusahaan telah sesuai dengan yang diharapkan pegawai ...	56
Tabel 4.3.2	Ruang dan waktu istirahat yang diberikan instansi cukup memadai.....	57
Tabel 4.3.3	Peralatan kerja yang disediakan instansi sesuai dengan kebutuhan.....	58
Tabel 4.3.4	Pegawai merasa puas dan nyaman dengan fasilitas kantin yang disediakan	58
Tabel 4.3.5	Instansi memberikan fasilitas parkir yang aman dan memadai.....	59
Tabel 4.3.6	Instansi telah memberikan tempat dan waktu ibadah yang baik.....	60

Tabel 4.3.7	Instansi telah memberikan fasilitas tempat dan waktu ibadah yang baik (AC) yang cukup baik	60
Tabel 4.3.8	Fasilitas olahraga yang disediakan instansi sesuai dengan yang diinginkan pegawai	61
Tabel 4.3.9	Penyediaan fasilitas telepon oleh instansi dapat mempermudah pegawai dalam melakukan pekerjaannya.....	62
Tabel 4.3.10	Instansi memberikan fasilitas seperti cuti, bonus dan asuransi sesuai dengan kebutuhan pegawai	63
Tabel 4.4	Rekapitulasi variabel motivasi Karyawan (Y)	64
Tabel 4.4.1	Dengan adanya peluang untuk memperoleh promosi jabatan membuat pegawai bekerja lebih termotivasi	64
Tabel 4.4.2	Setiap pegawai diharuskan mematuhi segala ketentuan yang berlaku di instansi.....	65
Tabel 4.4.3	Setiap pegawai tidak boleh mengeluh terhadap pekerjaan yang sudah menjadi tugasnya	65
Tabel 4.4.4	Setiap pegawai memandang teman sebagai partner dalam bekerja.....	66
Tabel 4.4.5	Setiap pegawai melakukan pekerjaan sesuai standar yang diberikan.....	67
Tabel 4.4.6	Setiap pegawai mengerjakan pekerjaan dengan rasa tanggung jawab	68
Tabel 4.4.7	Karena instansi memberikan masa depan yang cerah maka pegawai akan bersemangat melakukan setiap pekerjaan ...	69

Tabel 4.4.8	Setiap pegawai tidak pernah absen tanpa memberikan keterangan yang tidak jelas	69
Tabel 4.4.9	Pimpinan yang disiplin dapat memotivasi pegawai untuk bekerja dengan semangat	70
Tabel 4.4.10	Karena instansi memberikan rasa aman dan tenang maka pegawai akan setia pada instansi	71
Tabel 4.4.11	Variables Entered/Removed	72
Tabel 4.4.12	Hitungan Spss Regresi tabel Model summary	72
Tabel 4.4.13	Hasil Uji Regresi Linear Biasa	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Daerah Penerimaan dan Penolakan.....	50
Gambar 4.5.1	Daerah penentuan H_0 pada uji signifikan	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Bagan Organisasi
Lampiran 2.	Kuesioner
Lampiran 3	Hasiln Regresi Linear Sederhana
Lampiran 4	Hasil Perhitungan Validitas Fasilita Kerja (X)
Lampiran 5.	Hasil Perhitungan Validitas Motivasi Karyawan (Y)
Lampiran 6	Hasil Data Responden Fasilitas Kerja (X)
Lampiran 7	Hasil Data responden Motivasi Karyawan (Y)
Lampiran 8.	Tabel Hitung T_{tabel}
Lampiran 9.	Surat Penelitian
Lampiran 10.	Daftar Riwayat Hidup