

## **ABSTRAK**

Sksripsi ini membahas tentang bagaimana hubungan dari pemberian kopensasi dengan motivasi kerja pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh melalui survey dengan menyebar kuesioner sebanyak 62 responden yang berada di Kantor Walikota Administrasi Jakarta Barat.

Dari hasil penelitian ini diperoleh dengan memberikan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan skala likert, dengan menggunakan Korelasi Rank Spearman, dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 16.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi (X) berpengaruh lemah dan signifikan (kuat) terhadap motivasi kerja (Y) pada Kantor Walikota Administrasi Jakarta Barat.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja