

**HUBUNGAN KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI
KERJA PEGAWAI KANTOR WALIKOTA
ADMINISTRASI JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

Program studi Manajemen

Disusun Oleh:

Nama : Wahyu Hermawan

NIM : 43108010122



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2012

**HUBUNGAN KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI KERJA
PEGAWAI KANTOR WALIKOTA ADMINISTRASI JAKARTA
BARAT**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen

DISUSUN OLEH:

Nama : Wahyu Hermawan

Nim : 43108010122



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wahyu Hermawan

NIM : 43108010122

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sensdiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Juli 2012



(Wahyu Hermawan)

NIM: 43108010122

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Wahyu Hermawan

NIM : 43108010122

Program Studi : Manajemen S1

Judul Skripsi : **Hubungan Kompensasi Dengan Motivasi Kerja
Pegawai Kantor Walikota Administrasi Jakarta Barat**

Tanggal Ujian Skripsi : 19 Juli 2012

Disahkan Oleh:

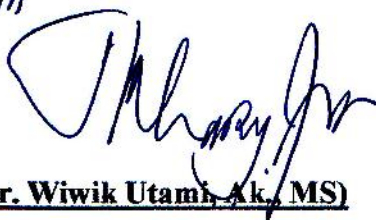
Pembimbing Skripsi



(M. Rizki BBA, MBA)

Dekan FE-UMB

Ketua Program Studi Manajemen S-1

g/n


(Dr. Wiwik Utami, Ak., MS)



(H. Arief Bowo Pravoga K., SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

**Hubungan Kompensasi Dengan Motivasi Kerja Pegawai Kantor Walikota
Administrasi Jakarta Barat**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

WAHYU HERMAWAN

43108010122

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji pada tanggal 19 Juni 2012

**Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi**



(M. Rizki BBA, MBA)

Anggota Dewan Penguji


26/7 2012

(Natalia Santoso, SE, MA)

Anggota Dewan Penguji



(Tri Wahyono, SE, MM)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah S.W.T atas segala rahmat dan karunia-NYA sehingga penulis memiliki kesempatan belajar jenjang yang lebih tinggi dan dapat menyelesaikan proposal skripsi ini sesuai waktu yang direncanakan.

Adapun maksud dari penyusunan proposal skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana 1 dengan program Studi Manajemen pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini, penulis banyak sekali mendapat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kepada seluruh keluarga yang kusayang, Papa dan Mama yang sudah memberikan dukungan dan dorongan motivasi baik materi maupun moral kakak serta adikku. Terima kasih saya sudah didukung dengan sepenuhnya.
2. Kepada Dr. Wiwik Utami,Ak.,M.Si. selaku Dekan Universitas Mercu Buana.
3. Kepada Bapak Arief Bowo Prayoga selaku Kaprodi S1 Manajemen
4. Kepada Ibu Luna Haningsih SE,ME selaku Sekertaris 1 Mercu Buana
5. Kepada Bapak M. Rizki BBA, MBA selaku dosen pembimbing skripsi.

6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu pengetahuan tentang Manajemen serta sharing yang diberikan.
7. Kepada sahabat-sahabat saya Widya Kartika, Indah Herlina, Ridho All, Febri Mayora, Antik puspita, Riski Sulistiyani, Dwi Mulyani dan teman-teman Kandang #26 yang telah mendukung atau mensupport saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Teman-teman Fakultas Ekonomi khususnya jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana angkatan 2008 yang tidak bisa disebutkan namanya satu-persatu.
9. Kepada teman-teman kerja saya di pos Hankam 2, terimakasih banyak atas dukungan dan pengertiannya yang telah memberikan waktu pada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Dalam segala usaha untuk mendapatkan hasil yang maksimal dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun penulis.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membaca dan membutuhkannya.

Jakarta, Juli 2012

Wahyu Hermawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3

	1.3 Batasan Masalah	4
	1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II	LANDASAN TEORI	6
	2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
	2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
	2.1.2 Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya	9
	Manusia	
	2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
	2.2 Pengertian Kompensasi	12
	2.3 Komponen-komponen dalam Kompensasi	14
	2.4 Tujuan Kompensasi	15
	2.4.1 Menarik Pelamar Kerja yang berpotensi	16
	2.4.2 Mempertahankan Karyawan yang Baik	16
	2.4.3 Meraih Keunggulan Kompetitif	16
	2.4.4 Meningkatkan Produktivitas	16
	2.4.5 Melakukan Pembayaran Sesuai Aturan Hukum	17
	2.4.6 Memudahkan Sasaran Strategis	17

2.4.7 Mengokohkan dan Menentukan Struktur	17
2.5 Bagian-bagian dari Kompensasi	17
2.5.1 Kompensasi Langsung	18
2.5.2 Kompensasi Tidak Langsung	19
2.6 Pengertian Motivasi Kerja	21
2.7 Unsur Penggerak Motivasi	22
2.8 Teori Motivasi	25
2.8.1 Teori kepuasan	25
2.8.2 Teori Penghargaan	29
2.9 Hubungan Kompensasi dengan Motivasi	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Obyek Penelitian	31
3.1.1 Lokasi Penelitian dan jadwal penelitian	31
3.1.2 Sejarah Singkat Perusahaan	31
3.1.3 Visi dan Misi	33
3.1.4 Susunan Pemerintah Waliktota Administrasi	34

3.2 Desain Penelitian	34
3.3 Hipotesis	35
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran	36
3.4.1 Variabel	36
3.4.2 Skala Pengukuran	37
3.5 Metode Pengumpulan Data	38
3.6 Populasi dan Sampel	38
3.7 Metode Analisis Data	40
3.7.1 Analisa Koefisien Korelasi Rank Spearman	40
3.7.2 uji-t	41
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Analisis Karakteristik Responden	44
4.2 Anaisis Deskriptif Kompensasi	47
4.3 Analisis Deskriptif Motivasi	54
4.4 Analisis Rank Spearman	62
4.5 Uji Hipotesis	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66

5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Variabel Skala dan pengukuran	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.3 Pendidikan terakhir responden	57
Tabel 4.4 Lama Kerja	58
Tabel 4.5 Pendapat Responden mengenai Kompensasi sesuai dengan UMR	59
Tabel 4.6 Pendapat Responden mengenai Kompensasi sesuai dengan	59
peraturan perusahaan	
Tabel 4.7 Pendapat Responden mengenai Gaji/upah yang diterima dapat	60
memenuhi kebutuhan sehari-hari	
Tabel 4.8 Pendapat Responden mengenai Kompensasi yang diterima telah	61
memenuhi kesejahteraan karyawan	
Tabel 4.9 Pendapat Responden mengenai Kompensasi	61
dibayarkan tepat waktu	
Tabel 4.10 Pendapat Responden mengenai Tunjangan kesehatan	62
yang diterima sudah cukup memuaskan	

Tabel 4.11 Pendapat Responden mengenai Kompensasi yang diterima	63
sesuai dengan prestasi kerja	
Tabel 4.12 Pendapat Responden mengenai Kompensasi yang diterima	63
sesuai dengan lamanya masa kerja	
Tabel 4.13 Pendapat Responden mengenai Kompensasi yang diberikan	64
perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja	
Tabel 4.14 Pendapat Responden mengenai Kompensasi sesuai dengan	65
harapan karyawan	
Tabel 4.15 Pendapat Responden mengenai Wewenang dan kepercayaan	66
dari perusahaan kepada karyawan	
Tabel 4.16 Pendapat Responden mengenai Adanya peluang untuk	66
memperoleh promosi jabatan	
Tabel 4.17 Pendapat Responden mengenai Kebebasan untuk beraktualisasi	67
diri dengan menggunakan kemampuan karyawan yang optimal	
untuk mencapai prestasi kerja yang memuaskan	
Tabel 4.18 Pendapat Responden mengenai Adanya kesempatan dalam	68
pengembangan diri untuk bekerja lebih bersemangat	
Tabel 4.19 Pendapat Responden mengenai Lingkungan kerja yang	68

kekeluargaan membuat karyawan nyaman dan tentram

Tabel 4.20 Pendapat Responden mengenai Hukuman oleh atasan kepada69

karyawan yang melakukan kesalahan cukup efektif membuat
karyawan termotivasi

Tabel 4.21 Pendapat Responden mengenai Kesempatan yang diberikan70

atasan kepada karyawan dalam mengajukan pendapat dalam
mengatasi masalah

Tabel 4.22 Pendapat Responden mengenai Dengan adanya penilaian dan70

pemberian penghargaan dari perusahaan yang berprestasi mendorong
karyawan bekerja lebih semangat

Tabel 4.23 Pendapat Responden mengenai Adanya penghargaan dan71

pengakuan yang nyata dari prestasi kerja

Tabel 4.24 Pendapat Responden mengenai Motivasi yang diberikan72

pimpinan dapat meningkatkan semangat kerja karyawan

Tabel 4.25 Output rank Spearman73

Tabel 4.26 Pedoman Pemberian Interpretasi terhadap koefisien Korelasi74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva titik penentuan t tabel	53
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Struktur Organisasi
Lampiran 2	Kuesioner
Lampiran 3	Hasil uji korelasi
Lampiran 4	Hasil Perhitungan Validitas Kompensasi (X)
Lampiran 5	Hasil Perhitungan Validitas Motivasi Pegawai (Y)
Lampiran 6	Tabel Hitung T_{tabel}
Lampiran 7	Daftar Riwayat Hidup