

ABSTRAK

Dalam penulisan skripsi ini membahas hubungan Pendidikan dan Pelatihan dengan Kinerja Karyawan Non Dosen pada Unit Tata Usaha di Setiap Fakultas Mercu Buana. Data diperoleh dengan cara memberikan kuesioner kepada 40 karyawan sebagai responden. Hipotesisnya ialah diduga ada hubungan antara pendidikan dan pelatihan dengan kinerja karyawan. Dengan menggunakan alat uji analisis SPSS maka didapat nilai Korelasi atau hubungan sebesar 0,669. Hal ini berarti bahwa pendidikan dan pelatihan memiliki hubungan yang positif dengan kinerja karyawan.

Penulis menyarankan sebaiknya pendidikan dan pelatihan harus terus diperbaharui dan ditingkatkan, guna memenuhi kebutuhan organisasi dan harapan pegawai di masa yang akan datang, karena telah terbukti dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pendidikan Pelatihan dan Kinerja