

ABSTRAK

Skripsi ini merupakan hasil penelitian mengenai hubungan pelaksanaan seleksi terhadap kesesuaian penempatan karyawan pada Rekrutmen di PT Indosnack.

Penelitian dimulai pada awal tahun 2010, data diperoleh melalui survey dengan menyebarluaskan kuisioner kepada 30 orang karyawan PT Indosnack. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sample*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah Korelasi Rank Spearman. Data mentah yang masuk diperiksa kembali untuk mengetahui apakah ada kesalahan dalam pengisian atau tidak (*editing*). Tahap selanjutnya mengubah semua jawaban yang diterima ke dalam bentuk angka sehingga dapat dipergunakan dalam penelitian ini (*tabulasi*). Untuk pengolahan data, penulis menggunakan bantuan tabel agar dapat mempermudah dalam melihat kumpulan data atau dalam melihat perkembangan dari suatu variabel.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan pelaksanaan seleksi dengan kesesuaian penempatan karyawan pada proses rekrutmen, yang selanjutnya berdampak pada kinerja perusahaan. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan penelitian dapat difokuskan untuk mengukur kinerja karyawan.

Kata kunci : seleksi rekrutmen, kesesuaian penempatan karyawan.