

**HUBUNGAN PELAKSANAAN SELEKSI DENGAN
KESESUAIAN PENEMPATAN KARYAWAN
PADA REKRUTMEN DI PT INDOSNACK**

SKRIPSI

Nama : Andrian Taufiki

NIM : 43107120100



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2012**

**HUBUNGAN PELAKSANAAN SELEKSI DENGAN
KESESUAIAN PENEMPATAN KARYAWAN
PADA REKRUTMEN DI PT INDOSNACK**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Andrian Taufiki

NIM : 43107120100



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andrian Taufiki
NIM : 43107120100
Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan *plagiat* (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Juli 2012



(Andrian Taufiki)

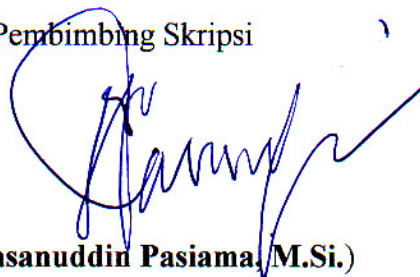
NIM : 43107120100

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andrian Taufiki
NIM : 43107120100
Program Studi : Manajemen – Strata 1
Judul Skripsi : Hubungan Pelaksanaan Seleksi dengan Kesesuaian
Penempatan Karyawan pada Rekrutmen di PT Indosnack.
Tanggal Lulus Ujian : 19 Juli 2012

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi



(Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si.)

Dekan



(Dr. Wiwik Utami, Ak., M.Si.)

Ketua Program Studi Manajemen – S1



(Arief Bowo Prayoga K., S.E., M.M.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Hubungan Pelaksanaan Seleksi dengan Kesesuaian Penempatan Karyawan
Pada Rekrutmen di PT Indosnack

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

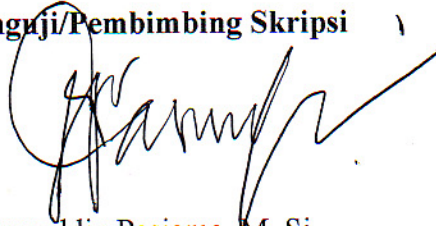
Andrian Taufiki

43107120100

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 19 Juli 2012

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



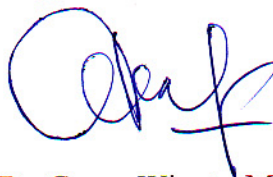
Drs. Hasanuddin Pasiama, M. Si.

Anggota Dewan Penguji



Sahibul Munir, S.E., M.Si.

Anggota Dewan Penguji



Dr. Cecep Winata, M.Si.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah Yang Maha Kuasa atas berkat rahmat dan petunjuk-Nya, sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan. Sumber-sumber dalam pembuatan skripsi ini berasal dari sumber tertulis maupun non tertulis dan penulisan Skripsi ini sedapat mungkin disusun sesuai dengan Buku Panduan Penulisan Skripsi Program Studi Manajemen – Strata 1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Mercubuana, dengan pembahasan untuk mengetahui hubungan antara seleksi terhadap kesesuaian penempatan karyawan pada rekrutmen di PT Indosnack. Materi ini menarik bagi penulis untuk menjadi tema pembahasan karena kerap kali menjadi *issue* yang dihadapi banyak perusahaan, bahkan bagi perusahaan besar sekalipun.

Dalam menyelesaikan Skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik moril maupun materiil serta kerjasama dari semua pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si. selaku dosen pembimbing penulis dan Bapak Arief Bowo Prayoga K., S.E., M.M. atas arahan dan dorongan moril yang diberikan kepada penulis selaku Ketua Program Studi Manajemen–S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Tak lupa pula penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh keluarga (Isteri, Anak, Saudara, Orang Tua), atasan dan rekan-rekan pada tempat kerja penulis, serta rekan-rekan lain yang tak mungkin disebutkan satu persatu, yang tak henti-hentinya memberikan doa, motivasi, inspirasi dan dukungannya sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis akan berterima kasih dan dengan hati terbuka menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun dari Bapak, Ibu dosen pada khususnya serta dari para pembaca pada umumnya bilamana dinilai perlu demi menyempurnakan Skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga Skripsi ini dapat memberikan kontribusi pada peningkatan kualitas penelitian dan penyusunan Skripsi di lingkungan Program Studi Manajemen – Strata 1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Jakarta,

Juli 2012

(Andrian Taufiki)

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang	1
1.2	Rumusan Masalah	2
1.3	Batasan Masalah	3
1.4	Tujuan dan Manfaat Penelitian	4

BAB II LANDASAN TEORI

2.1	Pengertian dan Fungsi MSDM	5
2.2	Rekrutmen/Penarikan Calon Tenaga Kerja	8
2.2.1	Pengertian Rekrutmen/Penarikan Calon Tenaga Kerja	8
2.2.2	Proses Rekrutmen/Penarikan Calon Tenaga Kerja	9
2.2.3	Sumber-Sumber Calon Tenaga Kerja	12
2.3	Penyeleksian Calon Tenaga Kerja	16
2.3.1	Pengertian dan Tujuan Seleksi Rekrutmen	17
2.3.2	Kualifikasi-Kualifikasi Rekrutmen	20
2.3.3	Prosedur atau Langkah-Langkah dalam Proses Rekrutmen	22
2.3.4	Kendala-Kendala Rekrutmen	29
2.4	Pengertian Penempatan Karyawan	30
2.5	Hubungan Antara Pelaksanaan Seleksi Dengan Kesesuaian Penempatan Karyawan Pada Proses Rekrutmen	32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Sejarah Singkat Perusahaan	33
3.2	Proses Produksi	35
3.3	Struktur Organisasi dan Uraian Jabatan	35
3.4	Metode Penelitian	39
3.4.1	Metode yang Digunakan	39
3.4.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian	39

3.4.3 Metode Pengumpulan Data	41
3.4.4 Teknik Pengumpulan Data	41
3.4.5 Pengolahan Data	42
3.4.6 Analisis Korelasi Rank Spearman	44
3.4.7 Uji Hipotesis	46

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Penarikan Tenaga Kerja di PT Indosnack	47
4.2 Pelaksanaan Rekrutmen Tenaga Kerja di PT Indosnack	49
4.2.1 Kualifikasi-Kualifikasi Rekrutmen Pada PT Indosnack	50
4.2.2 Prosedur Rekrutmen Calon Tenaga Kerja Pada PT Indosnack	52
4.2.3 Kendala-Kendala yang Timbul Selama Pelaksanaan Rekrutmen	58
4.3 Pelaksanaan Penempatan Karyawan Pada PT Indosnack	59
4.4 Hubungan Pelaksanaan Seleksi Dengan Kesesuaian Penempatan Karyawan Pada Rekrutmen di PT Indosnack	63
4.5 Analisis Hasil Penelitian	64
4.5.1. Gambaran Umum Responden	64
4.5.2. Analisis Persepsi Karyawan Atas Pelaksanaan Rekrutmen	66
4.5.3. Analisis Mengenai Kesesuaian Penempatan Karyawan	71

4.6	Pengukuran dan Penentuan Rentang Kriteria Tiap Komponen Pelaksanaan Seleksi dan Kesesuaian Penempatan Karyawan Pada Proses Rekrutmen.....	76
4.6.1	Skor Rata-Rata dan Kriteria Komponen Pelaksanaan Seleksi Rekrutmen.....	78
4.6.2	Skor Rata-Rata dan Kriteria Komponen Kesesuaian Penempatan	79
4.7.	Analisis Statistik Hubungan Pelaksanaan Seleksi Dengan Kesesuaian Penempatan Karyawan pada Proses Rekrutmen.....	80
4.7.1	Korelasi Rank Spearman	80
4.7.2.	Koefisien Determinasi	84
4.7.3.	Pengujian Hipotesis	84

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	87
5.2	Saran	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 4.1. Usia Responden	64
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	64
Tabel 4.3 Status Responden	65
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	65
Tabel 4.5 Lama Kerja Responden	65
Tabel 4.6 Dalam Proses Rekrutmen Para Pelamar Harus Melalui Serangkaian Tahapan yang Telah Ditetapkan	66
Tabel 4.7 Kelengkapan Surat Lamaran Merupakan Persyaratan yang Harus Dilaksanakan Pelamar dalam Proses Rekrutmen	67
Tabel 4.8 Tes Psikologi Sangat Penting dalam Mengukur Bakat, Kepribadian dan Minat Calon Karyawan	67
Tabel 4.9 Tes Pengetahuan Merupakan Bentuk Tes Untuk Menguji Pengetahuan yang Dimiliki Pelamar	68
Tabel 4.10 Materi yang Diujikan Dalam Tes Pengetahuan Harus Sesuai Dengan Kebutuhan Pekerjaan	68
Tabel 4.11 Tes Kesehatan Dilakukan Untuk Menjamin Bahwa Pelamar Dalam Kondisi Fisik yang Sehat	69
Tabel 4.12 Wawancara Merupakan Alat Seleksi yang Cukup Penting	69

Tabel 4.13 Wawancara Merupakan Percakapan Formal yang Dilakukan Untuk Menentukan Diterima atau Tidaknya Pelamar	70
Tabel 4.14 Penempatan Saya Pada Jabatan ini Sesuai Dengan Keinginan dan Kemampuan	71
Tabel 4.15 Jabatan yang Diberikan Merupakan Peluang Untuk Kemampuan dan Keterampilan Kerja Saya	72
Tabel 4.16 Karyawan Akan Bekerja Dengan Baik Apabila Pekerjaan yang Diberikan Sesuai Dengan Keinginan dan Kemampuan	72
Tabel 4.17 Pekerjaan yang Diberikan Kepada Saya Sesuai Dengan Tingkat Pendidikan Saya	73
Tabel 4.18 Penempatan Saya Pada Jabatan ini Sesuai Dengan Pengalaman Kerja Saya Sebelumnya	73
Tabel 4.19 Dengan Tes Pengetahuan Calon Tenaga Kerja Dapat Ditempatkan Sesuai Dengan Kemampuan	74
Tabel 4.20 Kondisi Kesehatan Sangat Menunjang Dalam Penempatan Karyawan	75
Tabel 4.21 Prinsip “Penempatan Orang-Orang yang Tepat Pada Tempat Yang Tepat dan Penempatan Orang yang Tepat Untuk Jabatan Jabatan yang Tepat” Perlu Dilaksanakan Secara Konsekuensi	75
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Terhadap Komponen Pelaksanaan Seleksi Rekrutmen	79
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Terhadap Komponen Kesesuaian Penempatan Karyawan	79

Tabel 4.24 Perhitungan Korelasi Rank Spearman	81
Tabel 4.25 Perhitungan Jumlah Angka Kembar Variabel X dan Variabel Y	82

DAFTAR GAMBAR

	Hal.
Gambar 2.1 Bagan Proses Rekrutmen	11
Gambar 2.2 Bagan Proses Seleksi	29
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Indosnack	36
Gambar 4.1 Grafik Distribusi t	85

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal.
Lampiran 1 Kuisisioner	91
Lampiran 2 Nilai Kuisisioner	95
Lampiran 3 Total Skor	97