

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 35 orang karyawan biro keuangan setjen Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan (KEMENDIBUD). Teknik pengambilan data melalui sensus, yaitu mendata seluruh karyawan, sedangkan metode analisis yang digunakan adalah uji regresi linear sederhana pada program SPSS 18.

Ada pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan juga berdasarkan penelitian, dari hasil penelitian ini didapat analisis regresi linear dengan persamaan $Y = 20.185 + 0,469X$, dari persamaan regresi tersebut dapat diketahui jika $X = 0$ maka nilai Y sebesar 20.185 jika, $X = 1$ maka nilai Y naik sebesar 0,469. Jika nilai b positif maka akan terjadi kenaikan, dan jika nilai b negatif maka akan terjadi penurunan.

Kata kunci : Insentif, Kinerja Karyawan.