

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BIRO
KEUANGAN SETJEN KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
(KEMENDIKBUD)**

SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

NAMA : Indra Adhitia Maulana

NIM : 43108010146



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA 2012

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BIRO
KEUANGAN SETJEN KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
(KEMENDIKBUD)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

NAMA : Indra Adhitia Maulana

NIM : 43108010146



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA 2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indra Adhitia Maulana

NIM : 43108010146

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 02 Agustus 2012



(Indra Adhitia Maulana)

NIM : 43108010146

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Indra Adhitia Maulana

NIM : 43108010146

Program Studi : Manajemen S1

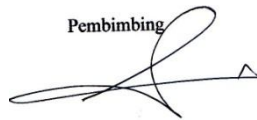
Judul Skripsi : Pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan
pada biro keuangan setjen kementerian pendidikan dan kebudayaan
(KEMENDIKBUD)

Tanggal ujian skripsi : 2 Agustus 2012

Disahkan Oleh :

Pembimbing

Pembimbing



(Yuhasril SE. ME)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Wiwik Utami, Ak. MS)

Ketua Program Studi Manajemen S1



(H. Arief Bowo Prayoga K.,SE. MM)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi

Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Keuangan Setjen Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (KEMENDIBUD)

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

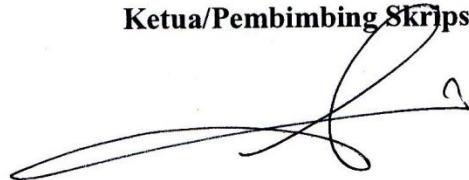
Indra Adhitia Maulana

43108010146

Telah dipertahankan di Depan dewan penguji pada tanggal

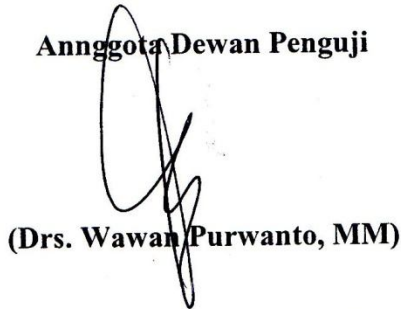
Susunan Dewan Penguji

Ketua/Pembimbing Skripsi



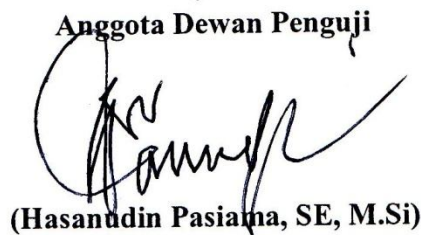
(Yuhasril, SE. ME)

Anggota Dewan Penguji



(Drs. Wawan Purwanto, MM)

Anggota Dewan Penguji



(Hasanudin Pasiama, SE, M.Si)

KATA PENGANTAR

Asalamualaikum wr, wb

Alhamdulillah, dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT , maha pengasih dan maha penyayang, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga peneliti diberi kekuatan dan ketabahan dalam menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ ***PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BIRO KEUANGAN SETJEN KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN (KEMENDIKBUD).***”

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan karya ilmiah ini masih banyak kekurangan-kekurangan, karena keterbatasan ilmu pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki oleh peneliti. Walaupun demikian peneliti berusaha semaksimal mungkin menyelesaikan karya ilmiah ini dengan harapan dapat memenuhi persyaratan yang telah ditentukan.

Dalam penyusunan karya ilmiah ini, peneliti mendapat bantuan serta dukungan dari pihak yang tidak ternilai harganya, dan dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini kepada :

1. Kepada Ayah dan Ibu yang tak henti-hentinya memberikan kasih sayang, semangat, doa dan materi yang tulus tak ternilai. Yang sampai akhir hayat tak akan bisa terbalas jasanya.
2. Kepada kedua adik saya Yudi dan Fadillah yang menjadi motivasi untuk saya, agar saya bisa memberikan contoh yang baik bagi mereka. Serta kakek dan nenek saya yang

mudah-mudahan bangga melihat cucunya bisa seperti ini dan doa dari saudara-saudara lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

3. Kepada Bapak Dr. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana dan Dr. Wiwik Utami, Ak. Ms selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta.
4. Kepada Bpk. H. Arief Bowo Prayoga K., SE, MM. Selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana, Jakarta.
5. Kepada Bpk. Yuhasril SE, ME. Selaku pembimbing skripsi saya, saya mengucapkan banyak terima kasih atas segala bimbingan serta ilmu yang diberikan dan kesabaran selama membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada Ibu Natalia SE, MSi. selaku pembimbing akademik, saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan dan nasehatnya penulis selama kuliah.
7. Terima kasih kepada kawan-kawan Juragan Muda (bayu, kurnadi, bayu alex, dipa, fitri, vici, adon, yodi, ikwan, manto, ika, enco, ratih, frasila, ria, ratna, parni, arab, dimas, popi, iweng, latif, mulyadi dkk) dimana selama empat tahun ini memberikan pengalaman hidup, pelajaran hidup, kenangan dan hal-hal yang tidak akan pernah dilupa, keep solid. Teman-teman MPC (tatik, bimo, ikbal, intan edward, hariadi, amel, jarwo, zikri, om kuntung, tante, om azis dan kawan-kawan lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu) yang menjadi saksi pembuatan skripsi ini dan kita berjuang bersama.

8. Terima kasih kepada Ibu Wiwin selaku kepala divisi biro keuangan dan untuk para karyawan Biro Keuangan Setjen KEMENDIKBUD yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis mendapatkan data. Dan segenap karyawan pada biro keuangan setjen kemendikbud atas partisipasinya dalam menyelesaikan skripsi ini..

Tanpa dukungan doa, kesabaran, dan semangat yang kalian berikan kepada penulis, penulisan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan lancar sampai sekarang ini. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih.

Wasalamualaikum Wr, Wb

Jakarta, 2 Agustus 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
ABSTRAK.....	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang masalah.....	1
1.2 Rumusan masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3

1.4 Kegunaan Penelitian	3
 BAB II LANDASAN TEORI	 5
2.1 Pengertian manajemen sumber daya manusia	5
2.2 Fungsi manajemen sumber daya manusia	7
2.2.1 Fungsi Manajerial	8
2.2.2 Fungsi Operasional	9
2.3 Pengertian Insentif	12
2.3.1 Jenis-jenis Insentif	16
2.4 Tujuan Pemberian Insentif.	18
2.4.1 Langkah-langkah Pelaksanaan Pemberian Insentif	19
2.5 Pengertian Kinerja	20
2.5.1 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja	22
2.6 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	23
2.7 Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	24

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1 Objek penelitian	27
3.1.1 Lokasi Penelitian	27
3.1.2 Sejarah singkat Kementrian	27
3.2 Desain Penelitian	27
3.3 Hipotesis	28
3.4 Populasi	28
3.5 Variabel dan Skala Pengukuran	29
3.6 Definisi Operasional Variabel	31
3.7 Metode pengumpulan data dan Jenis Data	35
3.8 Metode Analisis Data	37
 BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	 40
4.1 Analisis Data	40
4.1.1 Karakteristik responden berdsarkan jenis kelamin.....	41
4.1.2 Karakteristik responden berdsarkan usia.....	41
4.1.3 Karakteristik responden berdsarkan pemdidikan.....	42

4.1.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	43
4.2 Analisa Terhadap Pelaksanaan Insentif	44
4.2.1 Insentif diberikan harus berdasarkan criteria yang dibutuhkan karyawan baik financial dan non financial	44
4.2.2 Untuk setiap prestasi kerjayang dihasiklan karyawan, kementerian memberikan insentif	45
4.2.3 Pekerjaan yang memerlukan kualifikasi yang lebih besar dan kewajiban yang rumit harus dibayar lebih tinggi	46
4.2.4 Insentif yang diberikan dapat mendorong rasa kerja sama antar sesame karyawan didalam bekerja	47
4.2.5 Semua karyawan dapat memperoleh insentif tanpa adanya perbedaan	48
4.2.6 Untuk setiap prestasi kerja yang diraih kementerian memberikan insentif	49
4.2.7 Kementerian membayarkan insentif sesuai dengan kinerja yang dihasilkan karyawan tersebut	50
4.2.8 Pimpinan memberikan pengakuan berupa penghargaan atas hasil kerja yang baik	51
4.2.9 Motivasi dapat ditingkatkan dengan memberikan atau membayarkan sejumlah insentif	52

4.2.10 Insentif akan menghasilkan kepuasan kerja	53
4.2.11 Insentif diberikan (dibayar) selalu pada waktu yang dijanjikan sesuai kondisi yang ada	54
4.2.11 Semangat karyawan didalam bekerja dapat ditingkatkan dengan diberikannya insentif	55
4.3 Analisa penilaiann kinerja.....	56
4.3.1 Mengerjakan setiap pekerjaan dengan penuh tanggung jawab produktif	56
4.3.2 Dukungan, kecakapan dan kemampuan pimpinan atau atasan dapat mempengaruhi kinerja karyawan	57
4.3.3 Memotivasi diri sendiri agar dapat melakukan pekerjaan dengan baik	58
4.3.4 Produktivitas kerja karyawan semakin meningkat merupakan ukuran dari kinerja	59
4.3.5 Kinerja dapat dihasilkan dari sikap saling menghargai dan menghormati antar sesame karyawan didalam melakukan pekerjaannya	60
4.3.6 Karyawan yang disiplin tinggi adalah karyawan yang memiliki kinerja	61

4.3.7 Kinerja dapat meningkatkan komitmen dan loyalitas yang tinggi pada setiap karyawan	62
4.3.8 Menyelesaikan pekerjaan dengan rasa penuh tanggung jawab yang tinggi, dapat meningkatkan produktivitas karyawan	63
4.3.9 Pimpinan dan karyawan tidak menyalah gunakan wewenang dan selalu bekerja dengan ikhlas adalah karyawan yang berkinerja baik	64
4.3.10 Pemberian program pelatihan dan pengembangan merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan.....	65
4.4 Hasil rekapitulasi kuisioner insentif (X) dan kinerja (Y)	66
4.5 Uji Validitas	70
4.6 Uji Reabilitas	71
4.7 Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan	72
4.8 Analisa Regresi Linear Sederhana	74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
---------------------------------	----

5.1 Kesimpulan	75
----------------------	----

5.2 Saran	75
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Indikator pengukuran insentif (X).....	32
Table 3.2	Indikator pengukuran kinerja (Y).....	33
Tabel 4.1	Jenis kelamin.....	41
Tabel 4.2	Usia.....	41
Tabel 4.3	Pendidikan.....	42
Tabel 4.4	Lama bekerja.....	43
Tabel 4.5	Insentif diberikan harus berdasarkan kriteria yang dibutuhkan karyawan baik finsncial dan non financial.....	44
Tabel 4.6	Untuk setiap prestasi kerja yang dihasilkan, kementrian memberikan insentif.....	45
Table 4.7	Pekerjaan yang memrlukan kualifikasi yang lebih besar dan kewajiban yang rumit harus dibayar lebih tinggi.....	46
Table 4.8	Insentif yang diberikan dapat mendorong rasa kerjasama antara sesama karyawan didalam bekerja.....	47
Tabel 4.9	Semua karyawan dapat memperoleh insentif tanpa adanya perbedaan.....	48

Tabel 4.10	Untuk setiap prestasi kerja yang diraih, kementerian memberikan insentif.....	49
Tabel 4.11	Kementerian membayarkan insentif sesuai dengan kinerja yang dihasilkan karyawan tersebut.....	50
Tabel 4.12	Pimpinan memberikan pengakuan berupa penghargaan atas hasil kerja yang baik.....	51
Tabel 4.13	Motivasi dapat ditingkatkan dengan memberikan atau membayarkan sejumlah insentif.....	52
Tabel 4.14	Insentif akan menghasilkan kepuasan kerja.....	53
Tabel 4.15	Insentif diberikan (dibayar) selalu pada waktu yang dijanjikan sesuai dengan kondisi yang ada	54
Tabel 4.16	Semangat karyawan didalam bekerja dapat ditingkatkan dengan diberikannya insentif.....	55
Tabel 4.17	Mengerjakan setiap pekerjaan dengan penuh tanggung jawab dan produktif	56
Tabel 4.18	Dukungan, kecakapan dan kemampuan pimpinan atau atasan dapat mempengaruhi kinerja karyawan.....	57
Tabel 4.19	Memotivasi diri sendiri agar dapat melakukan pekerjaan yang baik.....	58

Tabel 4.20	Produktivitas karyawan semakin meningkat merupakan ukuran dari kinerja.....	59
Tabel 4.21	Kinerja dapat dihasilkan dari sikap saling menghargai dan menghormati antar sesama karyawan di dalam melakukan pekerjaan.....	60
Table 4.22	Karyawan yang disiplin tinggi adalah karyawan yang memiliki kinerja.....	61
Table 4.23	Kinerja dapat meningkatkan komitmen dan loyalitas yang tinggi setiap karyawan.....	62
Table 4.24	Menyelesaikan pekerjaan dengan rasa tanggung jawab yang tinggi, dapat meningkatkan produktivitas karyawan.....	63
Table 4.25	Pimpinan dan karyawan tidak menyalah gunakan wewenang dan selalu bekerja dengan ikhlas adalah karyawan yang berkinerja baik.....	64
Table 4.26	Pemberian program pelatihan dan pengembangan merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan.....	65
Tabel 4.27	Kuisoner pengaruh insentif.....	66
Tabel 4.28	Kuisoner kinerja karyawan.....	68
Tabel 4.29	Hasil Uji Validitas Insentif.....	70
Tabel 4.30	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	71

Tabel 4.31	Hasil Uji Reabilitas Insentif.....	71
Tabel 4.32	Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan.....	72
Tabel 4.33	Output SPSS Variable Entered/Removed.....	73
Tabel 4.34	Output SPSS Model Summary.....	73
Tabel 4.35	Output SPSS Coefficients.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Daerah penentuan H_0 pada uji signifikansi.....	77
------------	---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner penelitian
Lampiran 2	Data rekapitulasi kuesioner
Lampiran 3	Surat keterangan penelitian
Lampiran 4	Daftar riwayat hidup
Lampiran 5	Uji Validitas
Lampiran 6	Uji Realibilitas
Lampiran 7	Uji Regresi