

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana peranan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT SENTRAL MULTI SARANA, Tangerang. Data ini diperoleh melalui survei dengan menyebarluaskan kuesioner kepada 60 orang karyawan diperusahaan tersebut. Teknik pengolahan data dan analisis yang digunakan adalah analisis korelasi rank spearman dan diolah dengan menggunakan SPSS 17.0

Adapun hasil analisis korelasi rank spearman digunakan untuk mengetahui besarnya hubungan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Dari penelitian tersebut diperoleh hasil disiplin kerja memiliki hubungan yang cukup kuat dengan prestasi kerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Prestasi Kerja Karyawan