

**PERANAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. SENTRAL MULTI SARANA,
TANGERANG**

SKRIPSI

**NAMA : BAYU PRATAMA F
NIM : 4108010175**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2012**

**PERANAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. SENTRAL MULTI SARANA,
TANGERANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

NAMA : BAYU PRATAMA F

NIM : 43108010175



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bayu Pratama Fatiharjana

NIM : 43108010175

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia mendapatkan sanksi pembatalan skripsi ini apabila saya terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 April 2012



NIM : 43108010175

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Bayu Pratama F
NIM : 43108010175
Program Studi : Manajemen – Strata 1
Judul Skripsi : Peranan Displin Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja
Karyawan Pada PT. SENTRAL MULTI SARANA,
Tangerang
Tanggal Lulus Ujian : 2 Agustus 2012

Disahkan oleh:
Pembimbing Skripsi



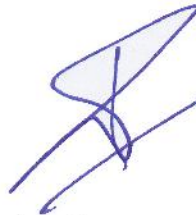
(Dra. Aty Herawati, M.Si.)

Dekan



(Dr. Wiwik Utami, SE. Ak. MS.)

Ketua Program Studi Manajemen – S1



(H. Arief Bowo Prayoga K, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Peranan Disiplin kerja karyawan terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT.

SENTRAL MULTI SARANA, Tangerang

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

Bayu Pratama F

43108010175

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 2 Agustus 2012

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

Dra. Aty Herawati, M.Si

Anggota Dewan Penguji

DR. Ir. Cecep Winata, M.Si

Anggota Dewan Penguji

Zulfitri, MS, MM

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah, penulis panjatkan rasa syukur yang tiada terkira atas nikmat yang diberikan oleh Allah SWT berupa kesehatan lahir dan batin sehingga pada akhirnya penyusunan proposal penelitian yang berjudul **“PERANAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. SENTRAL MULTI SARANA, Tangerang “** dapat penulis selesaikan dengan baik.

Adapun tujuan penulisan proposal penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyusunan skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Mercubuana Jakarta dalam penyusunan Skripsi ini, tentunya tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Orang tua tercinta yang telah memberikan kasih sayang, bimbingan hingga menjadikan penyusun seperti yang ada detik ini, juga dorongan moril dan nasihat yang tiada henti dan sangat berguna bagi hidup penyusun. Doa dan bimbinganya akan terus akan menyertai langkah dan semua itu tidak akan terlupakan seumur hidup saya.
2. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, M.M selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Wiwik Utami, S.E., Ak., M.S selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. H. Arief Bowo Prayoga K, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Universitas Mercu Buana.

5. Tri Wahyono, S.E., M.M dan Luna Haningsih, S.E., M.E selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
6. Dra. Aty Herawati, M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Staff Pengajar Program Studi Manajemen S-1 Universitas Mercu Buana.
8. RR yang telah memberikan motivasi dan membantu penulis dalam memahami penelitian skripsi ini.
9. “Young Skipper” rekan sepejuangan yang selalu ada dalam menghadapi kesulitan, Indra, Dimas, Kusnadi, Irmanto, Yodhi, Angga, Bayu asma, Adon, Kristiawan, Dipa, Mulyadi, Ratna, Parni, Ria, Ratih, Mpis, Ika, Fitri, Poppy dan semua teman-teman manajemen 08 yang saya tidak sebutkan satu persatu.
10. “16 Bersahaja” yang banyak memberikan semangat kepada penulis, Galih, Jefry, Devan, Anton, Isul, Wahyu, Gugun, Ega, Mba Nenoy.

Penulis sadar bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, namun penulis berharap semoga skripsi ini bermamfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 1 maret 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Mamfaat Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2 Mamfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Fungsi-fungsi Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Unsur-unsur Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2 Disiplin Kerja.....	14

2.2.1 Pengertian dan jenis-jenis disiplin kerja.....	14
2.2.2 Mamfaat disiplin kerja.....	17
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	19
2.2.4 Indikator-indikator disiplin kerja.....	23
2.3 Prestasi Kerja.....	24
2.3.1 Pengertian prestasi kerja dan mamfaat prestasi kerja.....	24
2.3.2 Penilaian prestasi kerja.....	27
2.3.3 Metode dan Sarana pengukuran prestasi kerja.....	30
2.4 Peranan disiplin kerja terhadap prestasi kerja.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34
3.1 Objek penelitian.....	34
3.1.1 Sejarah umum perusahaan.....	34
3.1.2 Visi dan Misi perusahaan.....	36
3.1.3 Struktur organisasi.....	36
3.2 Desain penelitian.....	49
3.3 Hipotesis penelitian.....	50
3.4 Variabel dan Skala pengukuran.....	50
3.4.1 Variabel.....	50
3.4.2 Skala pengukuran.....	51
3.4.3 Definisi Operasional Variabel.....	51
3.5 Metode penelitian data.....	53
3.6 Jenis data.....	54
3.7 Populasi dan Sampel penelitian.....	54

3.8 Metode Analisis Data.....	54
3.8.1 Uji Validitas.....	55
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	55
3.8.3 Analisis hubungan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan.....	56
3.8.4 Analisis Determinasi.....	58
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1 Analisis karakteristik responden.....	59
4.2 Hasil Uji Validitas.....	62
4.2.1 Uji Validitas disiplin kerja.....	63
4.2.2 Uji Validitas prestasi kerja karyawan.....	64
4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
4.3.1 Uji Reliabilitas disiplin kerja.....	66
4.3.2 Uji Reliabilitas prestasi kerja karyawan.....	67
4.4 Analisis Disiplin Kerja.....	67
4.5 Analisis Prestasi Kerja Karyawan.....	71
4.6 Analisis Hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	78
4.7 Analisis Peranan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi operasional disiplin kerja.....	51
Tabel 3.2	Definisi operasional prestasi kerja karyawan.....	52
Tabel 4.1	Jenis kelamin responden.....	59
Tabel 4.2	Usia responden.....	60
Tabel 4.3	Pendidikan terakhir responden.....	61
Tabel 4.4	Masa kerja responden.....	61
Tabel 4.5	Pendapat perbulan responden.....	62
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas disiplin kerja.....	63
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas prestasi kerja karyawan.....	65
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas disiplin kerja.....	67
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas prestasi kerja karyawan.....	67
Tabel 4.10	Datang bekerja tepat pada waktunya.....	68
Tabel 4.11	Mematuhi semua peraturan kepegawaian.....	69
Tabel 4.12	Menjaga perlengkapan kantor dengan hati-hati.....	69
Tabel 4.13	Mematuhi tata tertib perusahaan.....	70
Tabel 4.14	Bertanggung jawab penuh atas seluruh pekerjaan kepada atasan....	70
Tabel 4.15	Kesetiaan dalam menjaga perusahaan baik didalam maupun diluar perusahaan.....	71
Tabel 4.16	Mampu mencapai hasil kerja yang dapat dipertanggung jawabkan kuantitas maupun kualitas.....	72
Tabel 4.17	Mengutamakan kejujuran dalam melaksanakan pekerjaan.....	72

Tabel 4.18 Selalu disiplin dalam mematuhi peraturan-peraturan yang telah ditetapkan perusahaan.....	73
Tabel 4.19 Selalu mengembangkan kreativitas untuk menyelesaikan pekerjaan	73
Tabel 4.20 Bersedia untuk bekerja sama dengan karyawan lainnya.....	74
Tabel 4.21 Selalu memperlihatkan kepribadian yang baik dalam menjalankan pekerjaan.....	74
Tabel 4.22 Memiliki kemampuan berfikir rasional berdasarkan prakarsa dan inisiatif sendiri.....	75
Tabel 4.23 Memiliki kecakapan dalam menyalurkan elemen dalam kebijaksanaan manajemen.....	75
Tabel 4.24 Selalu bersedia mempertanggung jawabkan pekerjaan.....	76
Tabel 4.25 Uji korelasi antara disiplin kerja (Variabel X) dan prestasi kerja karyawan (Variabel Y).....	76

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	: Struktur Organisasi
LAMPIRAN 2	: Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 3	: Hasil Rekapitulasi Kuesioner Variabel X dan Variabel Y
LAMPIRAN 4	: Hasil Analisis Validitas dan Reliabilitas
LAMPIRAN 5	: Hasil Analisis Uji Korelasi Rank Spearman