

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 69 orang karyawan Universitas Mercu Buana. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Rundem*, sedangkan metode analisis yang digunakan adalah uji regresi linier sederhana pada program SPSS 16.

Hasil pengujian dengan menggunakan uji regresi linier sederhana menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian selain kompensasi dan loyalitas karyawan dengan lingkup penelitian yang lebih luas.

Kata kunci : Kompensasi, Loyalitas Karyawan