

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh sistem perekrutan karyawan terhadap kinerja karyawan di PT. Radio Amirah. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 31 (tiga puluh satu) karyawan PT. Radio. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah convenience sampling, sedangkan alat analisis datanya yang digunakan adalah regresi linear sederhana.

Metode penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode analisis kuantitatif dengan menggunakan data primer seperti observasi dan kuesioner tertutup. Data tersebut diolah dengan SPSS 18.0 untuk mempermudah dalam mengetahui seberapa besar dan bagaimana hubungan serta pengaruh perekrutan karyawan tepat guna terhadap kinerja karyawan di PT. Radio Amirah.

Hasil penelitian skripsi ini menunjukkan bahwa variable perencanaan strategis SDM perekrutan karyawan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variable kinerja karyawan (Y). Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R sebesar 0, 525 (52,50 %) yang berarti antara perekrutan karyawan dengan kinerja karyawan mempunyai hubungan yang cukup kuat, sedangkan R square sebesar 0,276 (27,60 %) perekrutan karyawan PT. Radio Amirah mempengaruhi Kinerja Karyawan dan sisanya 72,40 % (100 % - 27,60 %) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Diharapkan pihak PT. Radio Amirah mampu menjalankan tugasnya dengan baik dalam merekrut karyawan.