

**PENGARUH SISTEM PEREKRUTAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI LINGKUNGAN PT. RADIO AMIRAH**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen S1

Nama : Lingga Rizky Zulhafiz

NIM : 43108010080



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

**PENGARUH SISTEM PEREKRUTAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI LINGKUNGAN PT.RADIO AMIRAH**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Lingga Rizky Zulhafiz

NIM : 43108010080



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Lingga Rizky Zulhafiz

NIM : 43207010080

Program Studi : S1- Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Juli 2012

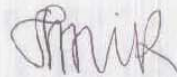


(LinggaRizkyZulhafiz)
NIM : 43108010080

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

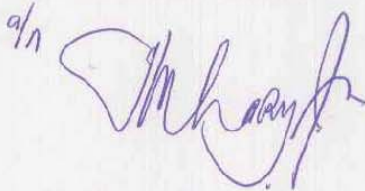
Nama : Lingga Rizky Zulhafiz
NIM : 43108010080
Program Studi : Manajemen S-1
Judul Skripsi : Pengaruh sistem perekrutan karyawan terhadap kinerja karyawan di lingkungan PT. Radio Amirah.
Tanggal Ujian Skripsi : 4/2/2020

Disahkan oleh
Pembimbing Skripsi



(Sahibul Munir, SE, M.Si)

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Wiwik Utami, Ak. MS)

Ketua Program Studi Manajemen S1



(H. Arief Bowo Prayoga Kasmu, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Sistem Perekrutan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Lingkungan
PT. Radio Amirah, Tangerang.

Dipersiapkan dan disusun oleh :

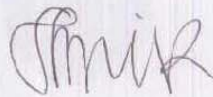
Lingga Rizky Zulhafiz

43108010080

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal : 19 Juli 2012

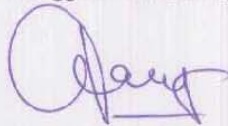
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji /Pembimbing Skripsi



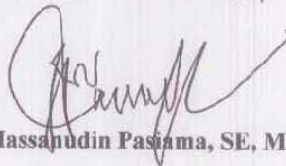
(Sahibul Munir, SE, M.Si)

Anggota Dewan Penguji



(Cecep Winata,Dr.,MS)

Anggota Dewan Penguji



(Hassanudin Pasama, SE, M.Si)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.

Skripsi ini bertujuan untuk melengkapi tugas akhir yang merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta. Adapun judul skripsi ini adalah “Pengaruh Sistem Perekrutan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Lingkungan PT. Radio Amirah”. Dengan maksud mengetahui bagaimana pengaruh dalam merekrut karyawan yang tepat guna di lingkungan Radio Amirah yang harus selalu diupayakan agar tujuan perusahaan dapat dicapai dengan efektif dan efisien dan hal tersebut bersinergi dengan perencanaan strategis yang matang serta tepat sasaran.

Terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak berupa bimbingan, petunjuk, dan dukungan serta fasilitas yang memperlancar penyelesaian tugas ini. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

- Allah SWT yang selalu memberikan Rahmat dan Ridho-Nya serta Nabi Muhammad SAW.
- Nabi Muhammad SAW yang selalu memberikan pedoman dalam melaksanakan kehidupan.
- Orang tua tercinta, Bapak Ir. Burhannudin Toha M.Sc dan Ibu Dra. Luthfiah yang selalu memberikan kasih sayang dan doa.

- Bapak Sahibul Munir, SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan arahan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
- Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
- Dra. YuliHarwani, M.M, selaku Direktur SDM Universitas Mercu Buana.
- Dr. WiwikUtami, SE. Ak. MS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
- H. Arief Bowo Prayoga K, SE, MM., selaku Kepala Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Manajemen S1 Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan pedoman atas penyusunan Skripsi.
- Seluruh Dosen Universitas Mercu Buana yang telah setia memberikan waktu dan ilmu semasa di perkuliahan.
- Ibu Tress Yulawati selaku General Manager PT. Radio Amirah yang telah memberikan izin untuk melakukan observasi.
- Saudara Daniel Naftali Sipayung selaku Program Director PT. Radio Amirah yang telah memberikan waktunya untuk melakukan observasi.
- Seluruh Karyawan PT. Radio Amirah yang telah banyak memberikan informasi dan dukungan dalam penelitian skripsi ini.
- Seluruh teman-teman yang telah membantu dalam memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
- Seluruh rekan-rekan manajemen S1 angkatan 2008, terima kasih dan semoga sukses selalu dalam meraih segala impian.

Bagi pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan telah memberikan bantuan yang berarti, penulis mengucapkan terimakasih. Dengan segala keterbatasan

pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki, penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, segala saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Jakarta, Juli 2012

Penulis

LinggaRizkyZulhafiz

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1.	Latar Belakang Penelitian	1
1.2	Rumusan Masalah	3
1.3	Batasan Masalah	3
1.4	Tujuan dan Kegunaan	4

BAB II LANDASAN TEORI

A.	Manajemen	5
2.1	PengertianManajemen	5
2.2	Pengertian MSDM	7
2.3	Fungsi MSDM	9
B.	Rekrutmen	12
2.1	Pengertian Rekrutmen.....	12
2.2	Sumber-sumber Perekrutan	17
2.3	Metode Perekrutan	25
2.4	Kendala-kendala dalam Proses Rekrutmen	28
2.5	ProsedurRekrutmen	32
2.6	Proses Rekrutmen	36
C.	Kinerja	41
2.1	Pengertian Kinerja	41
2.2	Manajemen Kinerja	42

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Gambaran Umum	44
3.1	Lokasi Penelitian	44
3.2	Sejarah dan Perkembangan Radio Amirah	44
3.3	Visidan Misi Radio Amirah	46
3.4	DesainPenelitian	47
3.5	Hipotesis	47
3.6	Variabel dan Skala Pengukuran	48

3.7	Metode Pengumpulan Data	53
3.8	Jenis Data	53
3.9	Populasi dan Sampel	54
3.10	Metode Analisis Data	55

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Hasil Penelitian	61
4.2	Uji Validitas dan Uji Reabilitas	63
4.3	Hasil Kuesioner Perekrutan Karyawan	65
4.4	Hasil Kuesioner Karyawan Kinerja	70
4.5	Pengaruh Sistem Perekrutan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.6	Persamaan Garis Regresi <i>Linear</i> Sederhana	75
4.7	Uji Hipotesis	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	79
5.2	Saran	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

3.3.1	Variabel (X dan Y) dan Indikator Penelitian	50
4.1.2.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.1.2.2	Jumlah Responden Berdasarkan Golongan Usia	62
4.1.2.3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4.2.1	Hasil Uji Validitas Variabel X	64
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X	64
4.2.3	Hasil Uji Validitas Variabel Y	65
4.2.4	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	65
4.3.1	Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel X	66
4.4.1	Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel Y	69
4.5.1	Variabel <i>Entered/Removed</i>	74
4.5.2	<i>Model Summary</i>	75
4.5.3	Kriteria Hubungan Korelasi	75
4.6.1	<i>Coefficients</i>	76

DAFTAR GAMBAR

3.3.1	Struktur Organisasi PT. Radio Amirah	47
3.7	Uji Satu Pihak/Sisi (<i>One Tail</i>)	60
4.6	Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Hipotesis	77