

ABSTRAK

Pemberian kompensasi memiliki arti yang sangat penting bagi karyawan dan perusahaan, karena kompensasi merupakan salah satu cara untuk meningkatkan komitmen karyawan sehingga karyawan memiliki keinginan untuk tetap bergabung dan mendukung semua kebijaksanaan perusahaan.

Selain itu kompensasi juga penting bagi karyawan individu karena besarnya kompensasi mencerminkan ukuran nilai karya mereka diantara karyawan itu sendiri, keluarga, dan masyarakat.

Untuk itu, pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap komitmen karyawan pada PT INDOLIFE PENSIONTAMA

Kata kunci : Kompensasi dan komitmen karyawan