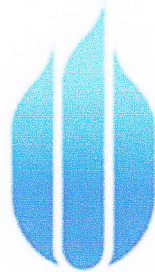


**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN KARYAWAN PADA
PT INDOLIFE PENSIONTAMA**

SKRIPSI

Fauziawati

4310 6120 216



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2010**

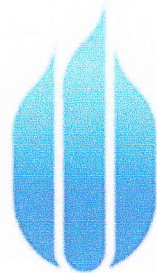
**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN KARYAWAN PADA
PT INDOLIFE PENSIONTAMA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

Fauziawati

4310 6120 216



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCUBUANA**

JAKARTA

2010

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fauziawati

NPM : 4310 6120 216

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2010

Fauziawati

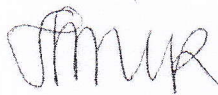
4310 6120 216

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Fauziawati
NIM : 4310 6120 216
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Karyawan pada
PT Indolife Pensiontama

Tanggal Lulus Ujian: 31 /08 / 2010

Disahkan oleh:
Pembimbing Skripsi



Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si

Dekan



Dra. Yuli Harwani, MM

Ketua Program Studi Manajemen – S1



H. Arief Bowo Prayoga, SE., MM

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Karyawan
Pada PT Indolife Pensiontama

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Fauziawati

4310 6120 216

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 31 Agustus 2010

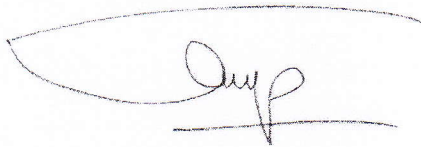
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



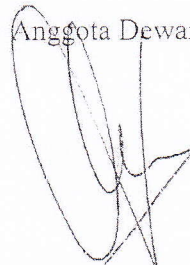
Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si

Anggota Dewan Penguji



DR. Cecep Winata, M.Si

Anggota Dewan Penguji



Drs. Wawan Purwanto, SE, MM

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul ” Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Karyawan pada PT INDOLIFE PENSIONTAMA ”.

Adapun maksud dan tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat akademis yang harus dipenuhi oleh setiap mahasiswa Fakultas Ekonomi program studi S-1 Manajemen Universitas Mercubuana.

Dalam penulisan ini, penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik dalam pengumpulan dan pengolahan data, penyajian isi, maupun standar penulisan.

Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. H. Suharyadi, M.S. selaku Rektor Universitas Mercubuana
2. Ibu Dra. Yuli Harwani, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana
3. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K. S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercubuana
4. Bapak Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si, Selaku Dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan begitu sabar memberikan bimbingan, pengarahan dan konsultasi yang bermanfaat kepada penulis dalam pembuatan skripsi ini.

5. Kedua orangtua dan adik-adikku tercinta, serta Bpk. Jullysava C. Aziz yang telah dengan iklas memberikan dukungannya kepada penulis.
6. Bapak. Harry S. Widjaja, selaku Direktur III yang membawahi bagian SDM
7. Direksi dan rekan-rekan di PT Indolife yang turut memberikan dukungan
8. Teman-temanku angkatan X Jurusan Manajemen, kelas karyawan UMB Depok.

Kiranya Allah SWT memberikan berkah dan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah banyak membantu selama penyusunan skripsi ini.

Jakarta, 31 Agustus 2010

Penulis,

Fauziwati

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Pengertian MSDM	7
2.1.1 Tujuan MSDM	8
2.1.2 Fungsi MSDM	10
2.2 Kompensasi	14
2.2.1 Tujuan Manajemen Kompensasi	16
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi sistem Kompensasi ..	18
2.2.3 Asas Kompensasi	21

2.2.4 Metode Kompensasi	22
2.2.5 Sistem Kebijakan Kompensasi	23
2.2.6 Kompensasi dan Terminologi	24
2.3 Komitmen Organisasi	27
2.3.1 Dimensi Komitmen Organisasi	27
2.3.2 Membangun Loyalitas dan Komitmen	29
2.3.3 Kompensasi dan kehadiran kerja	30
2.3.4 Kompensasi dan Perputaran Karyawan	31
BAB III METODELOGI PENELITIAN	33
3.1 Gambaran Umum Perusahaan	33
3.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	34
3.2 Metodologi	35
3.2.1 Jenis Penelitian	35
3.2.2 Hipotesis	35
3.2.3 Variabel Penelitian	36
3.2.4 Definisi Operasional Variabel	36
3.2.5 Metode Pengumpulan Data	39
3.2.6 Jenis dan Sumber Data	40
3.2.7 Metode Pengambilan Sampel	40
3.2.8 Metode Analisis Data	42
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Deskriptis Obyektif Penelitian	46
4.2 Identifikasi Responden	48
4.3 Analisis Pembahasan Kompensasi	52

4.4 Analisis Pembahasan Komitmen Karyawan	59
4.5 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Karyawan	
PT Indolife Pensionsama	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Tabel Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2	Tabel Status	49
Tabel 4.3	Tabel Usia Responden	50
Tabel 4.4	Tabel Tingkat Pendidikan	51
Tabel 4.5	Tabel Masa Kerja	51

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Struktur Organisasi PT INDOLIFE PENSIONTAMA
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Jawaban Kuesioner Kompensasi
- Lampiran 4 Jawaban Kuesioner Komitmen Karyawam