

## ABSTRAKSI

Topik penelitian skripsi yang berjudul **“Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan Pada PT. ANDALAS SURYA AGUNG”**, bertujuan untuk menganalisis hubungan antara kepuasan kerja dengan semangat kerja. Kepuasan kerja terdiri dari beberapa faktor yang mendorong kepuasan kerja yaitu kerja yang mental menantang, penghargaan yang pantas, kondisi kerja yang mendukung, rekan sekerja yang mendukung. Semangat kerja karyawan terdiri dari beberapa instrument yaitu suasana kerja, kesempatan mengembangkan karir, fasilitas dan sarana kerja, hubungan dengan atasan.

Penelitian ini dilakukan terhadap 80 karyawan pada PT. ANDALAS SURYA AGUNG. Data yang terkumpul dianalisis dengan metode deskriptif dan analisa korelasi dan analisa koefisien determinasi.

Hasil analisa korelasi adalah kepuasan kerja terhadap pekerjaan itu sendiri memiliki hubungan sangat kuat dan positif (searah) dengan semangat kerja, dengan nilai koefisien korelasinya yaitu  $r = 0,817$ . Dari hasil perhitungan analisa koefisien determinasi menunjukkan hasil sebesar 66,8%. Hal ini menunjukkan besarnya kontribusi kepuasan kerja (variabel X) terhadap semangat kerja karyawan (variabel Y) sebesar 66,8% dan sisanya sebesar 33,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.

Kata kunci : Kepuasan kerja dan semangat kerja.