

ABSTRAK

Kiki Purnamasari 43109110108 “**HUBUNGAN KOMPENSASI FINANCIAL DENGAN KINERJA KARYAWAN KANTOR PT. HUMPUSS INTERMODA TRANSPORTASI TBK. CAB. TG. PRIOK**”. Skripsi, Jakarta: Universitas Mercubuana Tahun 2012.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana hubungan antara kompensasi *financial* dengan kinerja karyawan kantor PT. Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. Cab. Tg. Priok yang diukur melalui kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis korelasi rank spearman, dan analisis koefisien determinasi yang digunakan untuk melihat seberapa besar peranan kompensasi *financial* dalam mempengaruhi kinerja karyawan kantor PT. Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. Cab. Tg. Priok. Teknik pengumpulan data primer penelitian dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebarikan kepada responden yaitu seluruh karyawan PT. Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. Cab. Tg. Priok dengan total 40 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik total sampling. Dari hasil koefisien determinasi tersebut maka didapat angka sebesar 15,8%. Hipotesis H_0 diuji dengan menggunakan distribusi normal dimana nilai kritis sebesar 1,96 dengan membandingkan antara z_{hitung} dengan z_{tabel} . Dari perhitungan didapatkan bahwa $z_{hitung} > z_{tabel}$ ($2,487 > 1,96$) dengan demikian yang diambil adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti ada hubungan yang signifikan

antara kompensasi *financial* dengan kinerja karyawan kantor PT. Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. Cab. Priok. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan kompensasi langsung dengan kinerja karyawan ada namun lemah. Karyawan PT. Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. Cab Tg. Priok terdorong kinerjanya karena salah satu faktor yaitu dari kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung yang diterima dari perusahaan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah peningkatan kinerja karyawan PT. Humpuss Intermoda Transportasi Tbk. Cab. Tg. Priok sedikit dipengaruhi oleh kompensasi *financial* yang diterima karyawan, yang meliputi kompensasi langsung dan tidak langsung.