

## **ABSTRAK**

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh budaya perusahaan terhadap kepuasan kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarluaskan kuesioner kepada 100 karyawan PT WorleyParsons Indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penghitungan statistik regresi linier dan analisisnya bahwa budaya perusahaan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan, hal ini terbukti bahwa thitung (8,449) lebih besar dari ttabel (2,626), kontribusi variabel budaya perusahaan terhadap kepuasan kerja karyawan dapat dilihat dari koefisien determinasi sebesar 0,4 21 dengan demikian variabel budaya perusahaan memberikan kontribusi sebesar 42% sisanya dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Kata Kunci: Budaya Perusahaan, Kepuasan Kerja Karyawan.