

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
dengan PT. First Media, Tbk**

SKRIPSI

Nama : Lisa Andayani
NIM : 43108110113



**FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2012**

**PENGARUH REKRUITMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
dengan PT. First Media, Tbk**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

Nama : Lisa Andayani
NIM : 43108110113



**FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2012**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lisa Andayani

NIM : 43108110113

Program Studi : Ekonomi Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Juni 2012

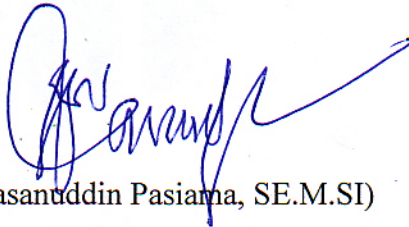
(Lisa Andayani)
NIM: 43108110113

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lisa Andayani
NIM : 43108110113
Program Studi : EkonomiManajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap KinerjaKaryawan Di First Media, Tbk
Tanggal Lulus Ujian : 21/6/2012

Disahkan Oleh:

Pembimbing Skripsi



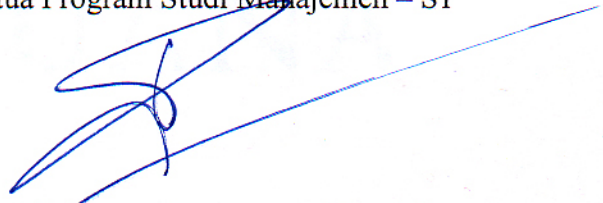
(Hasantuddin Pasiama, SE.M.SI)

Dekan



(Dr. Wiwik Utami, SE. Ak. MS.)

Ketua Program Studi Manajemen – S1



(H. Arief Bowo Prayoga K, SE.MM)

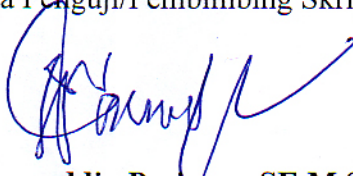
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi
Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan
dengan PT. First Media, Tbk

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:
Lisa Andayani

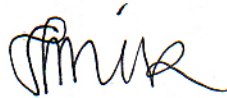
Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji pada tanggal 21 Juni 2012

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



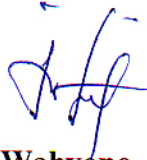
Hasanuddin Paslama, SE.M.SI

Anggota Dewan Penguji



Sahibul Munir, SE.M. SI

Anggota Dewan Penguji



Tri Wahyono, SE.MM

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Pengertian MSDM	11
2.2. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	13
2.3. Deskripsi Pekerjaan.....	14
2.4. Spesifikasi Pekerjaan.....	16
2.5. Pengertian Rekrutmen	17
2.6. Pengertian Seleksi.....	33
2.7. Kinerja	53
2.8. Kerangka Pemikiran	59
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	61
3.1. Objek Penelitian	61
3.2. Metode Penelitian	68
3.3. Desain Penelitian	69

3.4. Definisi Operasional Variabel	70
3.5. Jenis dan Sumber Data	72
3.6. Teknik Pengambilan Sampel	73
3.7. Teknik Pengumpulan Data	74
3.8. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	75
BAB IV HASIL-HASIL PENELITIAN	79
4.1. Analisis Data	84
4.2. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	109
4.3. Analisis Statistik Data	116
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	123
5.1. Kesimpulan	123
5.2. Saran	125
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Keunggulan dan kelemahan dari dua metode rekrutmen	24
Tabel 2.	Dimensi Variabel Rekrutmen.....	70
Tabel 3.	Dimensi Variabel Seleksi.....	71
Tabel 4.	Dimensi Variabel Kinerja.....	72
Tabel 5.	Skala <i>Likert</i> dan Bobot Nilai Jawaban Responden	75
Tabel 6.	Posisi Keputusan Penilaian	79
Tabel 7.	Data Karakteristik Responden Penelitian	84
Tabel 8.	Skor Jawaban Responden tentang variabel rekrutmen (X11).....	86
Tabel 9.	Skor Jawaban Responden tentang variabel rekrutmen (X12).....	86
Tabel 10.	Skor Jawaban Responden tentang variabel rekrutmen (X13).....	87
Tabel 11.	Skor Jawaban Responden tentang variabel rekrutmen (X14).....	88
Tabel 12.	Skor Jawaban Responden tentang variabel rekrutmen (X15).....	88
Tabel 13.	Skor Jawaban Responden tentang variabel rekrutmen (X16).....	89
Tabel 14.	Skor Jawaban Responden tentang variabel rekrutmen (X17).....	90
Tabel 15.	Skor Jawaban Responden tentang variabel rekrutmen (X18).....	90
Tabel 16.	Skor Jawaban Responden tentang variabel rekrutmen (X19).....	91
Tabel 17.	Skor Jawaban Responden tentang variabel rekrutmen (X110).....	92
Tabel 18.	Skor Jawaban Responden tentang variabel seleksi (X21).....	94
Tabel 19.	Skor Jawaban Responden tentang variabel seleksi (X22).....	94
Tabel 20.	Skor Jawaban Responden tentang variabel seleksi (X23).....	95
Tabel 21.	Skor Jawaban Responden tentang variabel seleksi (X24).....	96
Tabel 22.	Skor Jawaban Responden tentang variabel seleksi (X25).....	96
Tabel 23.	Skor Jawaban Responden tentang variabel seleksi (X26).....	97
Tabel 24.	Skor Jawaban Responden tentang variabel seleksi (X27).....	98
Tabel 25.	Skor Jawaban Responden tentang variabel seleksi (X28).....	99
Tabel 26.	Skor Jawaban Responden tentang variabel seleksi (X29)	100
Tabel 27.	Skor Jawaban Responden tentang variabel seleksi (X210).....	100
Tabel 28.	Skor Jawaban Responden tentang variabel kinerja (Y1).....	102
Tabel 29.	Skor Jawaban Responden tentang variabel kinerja (Y2)	102
Tabel 30.	Skor Jawaban Responden tentang variabel kinerja (Y3)	103
Tabel 31.	Skor Jawaban Responden tentang variabel kinerja (Y4)	104
Tabel 32.	Skor Jawaban Responden tentang variabel kinerja (Y5)	104
Tabel 33.	Skor Jawaban Responden tentang variabel kinerja (Y6)	105
Tabel 34.	Skor Jawaban Responden tentang variabel kinerja (Y7)	106
Tabel 35.	Skor Jawaban Responden tentang variabel kinerja (Y8)	107
Tabel 36.	Skor Jawaban Responden tentang variabel kinerja (Y9)	108
Tabel 37.	Skor Jawaban Responden tentang variabel kinerja (Y10)	108
Tabel 38.	Validitas Instrumen Per butir untuk Variabel Rekrutmen	110
Tabel 39.	Validitas Instrumen Per butir untuk Variabel Seleksi.....	110
Tabel 40.	Validitas Instrumen Per butir untuk Variabel Kinerja karyawan	111
Tabel 41.	Hasil Uji Realibilitas Variable Rekrutmen X1.....	112
Tabel 42.	Hasil Uji Realibilitas Variable Seleksi X2.....	113
Tabel 43.	Hasil Uji Realibilitas Variable Kinerja Y.....	114

Tabel 44. Koefisien Korelasi Parsial Antara Rekrutmen (X1) dengan Kinerja Karyawan (Y)	116
Tabel 45. Koefisien Korelasi Parsial Antara Seleksi (X2) dengan Kinerja Karyawan (Y).....	117
Tabel 46. Koefisien Korelasi Berganda Antara Rekrutmen (X1) dan Seleksi (X2) dengan Kinerja Karyawan (Y)	118
Tabel 47. Olahan data Regresi dan Korelasi.....	119
Tabel 48. Olahan data regresi dan korelasi berganda.....	121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Proses Rekrutmen	22
Gambar 2. Hubungan Antara Rekrutmen dan Fungsi-fungsi MSDM.....	23
Gambar 3. Sumber dan Metode Rekrutmen	25
Gambar 4. Elemen Pokok dalam Proses Penyeleksian.....	35
Gambar 5. Langkah- langkah Proses Penyeleksian	36
Gambar 6. Hubungan antara Penyeleksian Karyawan dan Fungsi-fungsi MSDM	38
Gambar 7. Tahapan-tahapan Seleksi.....	41
Gambar 8. Pengaruh Kinerja Individu dan Kelompok terhadap Kinerja Organisasi	58
Gambar 9. Bagan Konstelasi Hubungan Antar Variabel Penelitian	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	105
Lampiran 2. Kuesioner Variabel Rekrutmen	106
Lampiran 3. Kuesioner Variabel Seleksi	107
Lampiran 4. Kuesioner Variabel Kinerja	108
Lampiran 5. Frequency Table	109
Lampiran 6. Korelasi Antar Faktor	116
Lampiran 7. Validitas Reliabilitas	119
Lampiran 8. Korelasi Antar Variabel.....	122
Lampiran 9. Nonparametric Correlations	123
Lampiran 10. Regresi	124