

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarluaskan kuesioner kepada 70 karyawan bagian operasional PT. Bank Bukopin Tbk Cabang S parman Jakarta. Sample yang di ambil adalah seluruh umlah populasi karyawan bagian operasional PT. Bank Bukopin Tbk cabang S. Parman Jakarta, sedangkan metode analisis yang digunakan adalah koefisien Regresi linier sederhana

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat Pengaruh yang kuat dan signifikan dari motivasi terhadap kinerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan agar melakukan penelitian pada faktor-faktor selain motivasi dengan lingkup penelitian yang lebih luas.

Kata kunci : motivasi, kinerja karyawan.