

## ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji masalah kinerja karyawan PT. Bank DKI Cabang Pembantu Klender, Jakarta Timur, Provinsi DKI Jakarta. Dalam penelitian ini, variabel yang dianggap mempengaruhi Kinerja Karyawan adalah Pendidikan dan Pelatihan. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini adalah ingin mendapatkan gambaran pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Bank DKI Cabang Pembantu Klender, Jakarta Timur, Provinsi DKI Jakarta.

Desain penelitian yang digunakan adalah desain penelitian kausal. Populasi penelitian ini adalah para karyawan yang berjumlah 43 orang. Oleh karena jumlah populasinya relatif tidak banyak, maka teknik penarikan sampel adalah simple random sampling dengan menggunakan rumus slovin maka diperoleh sampel sebesar 30 orang. Sumber data penelitian adalah data primer (temuan di lapangan) dan data sekunder. Metode pengumpulan data penelitian adalah metode dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data penelitian menggunakan regresi linear sederhana (*partial regression analysis model*) sehingga pengujian hipotesisnya adalah uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa korelasi determinasi ( $r^2$  atau *rSquare*) sebesar 0.515. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan yang merupakan variabel bebas (*independent variable*) berperan sebagai *predictor* yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Bank DKI Cabang Pembantu Klender, Jakarta Timur, Provinsi DKI Jakarta. Untuk memperkuat argumentasi ini, maka dilakukan uji hipotesis yaitu uji t (*t test*) dengan hasil  $H_0$  ditolak sedangkan  $H_a$  diterima. Berarti, terdapat pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Bank DKI Cabang Pembantu Klender, Jakarta Timur, Provinsi DKI Jakarta.

Kata kunci : Pelatihan dan Kinerja.