

## ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana peranan gaya kepemimpinan berperan penting didalam upaya meningkatkan kinerja dan prestasi karyawan pada PT.Mahakarya Geo Survey.Metode Penelitian yang digunakan adalah Metode Penelitian yang pada awalnya Kualitatif kemudian dijadikan Kuantitatif, Untuk Metode kualitatif data diperoleh melalui Wawancara Mendalam, Studi Pustaka, Metode Observasi dan Dokumentasi langsung dan untuk metode kuantitatif penulis mendapatkan informasi melalui penyebaran kuesioner dan Wawancara, kemudian data diolah secara manual dan menggunakan software PASW/SPSS 14.0 dan 18.0 di PT.Mahakarya Geo Survey Jakarta.

Kepemimpinan mempunyai fungsi utama sebagai penggerak atau dinamisator dan koordinator dari sumber daya manusia (SDM), sumber daya alam (SDA), semua aspek finansial/dana, dan sarana yang disiapkan oleh sekumpulan insan/manusia yang berorganisasi.

Hasil pengamatan penulis menunjukan bahwasannya terdapat peranan atau multi efek yang cukup signifikan dan membawa perubahan kearah yang lebih baik terkait dengan peranan gaya kepemimpinan yang pada akhirnya menunjukan hasil (*output*) yang cukup signifikan terhadap kinerja atau prestasi karyawan di PT. Mahakarya Geo Survey.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan, Sumber Daya Manusia, Sumber Daya Alam, Dana, Sarana, Kinerja, Prestasi, Perubahan, Hasil (*output*) terhadap Karyawan



U N I V E R S I T A S  
M E R C U B U A N A