

ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh dari kepemimpinan yang selanjutnya akan berdampak terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 40 orang karyawan PO LIA di Purwakarta, Jawa Barat. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling* dan *simple regression* digunakan untuk menganalisis data.

Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari kepemimpinan yang pada akhirnya berdampak terhadap prestasi kerja karyawan. Implikasi teoritis dan saran bagi penelitian di masa yang akan datang adalah perluasan penelitian dengan menambah variabel independen dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan dan Prestasi Kerja.