

Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan Perorangan LIA

SKRIPSI

Nama : Andri Lesmana
NIM : 43105110209



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2012

Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan Perorangan LIA

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

Nama : Andri Lesmana

NIM : 43105110209



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2012**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andri Lesmana
NIM : 43105110209
Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 April 2012



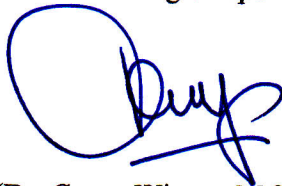
(Andri Lesmana)
NIM: 43105110209

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andri Lesmana
NIM : 43105110209
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja
Karyawan Perusahaan Perorangan LIA
Tanggal Lulus Ujian : 27 Maret 2012

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi



(Dr. Cecep Winata, M.S.)

Dekan



(Dr. Wiwik Utami, Ak., M.S.)

Ketua Program Studi Manajemen – S1



(Arief Bowo Prayoga, S.E., M.M.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

SKRIPSI

**Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan
(Studi Kasus Perusahaan Perorangan LIA Purwakarta)**

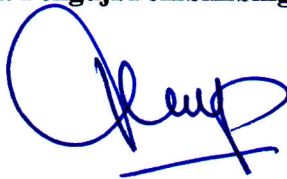
Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Andri Lesmana

43105110209

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 27 Maret 2012

**Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi**



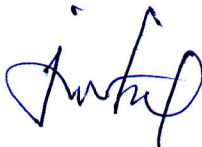
(Dr. Cecep Winata, M.S.)

Anggota Dewan Penguji



(Dra. Aty Herawati, M.Si.)

Anggota Dewan Penguji



(Tri Wahyono, S.E., M.M.)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas karunia dan rahmat yang telah dilimpahkan-Nya. Semoga keselamatan terlimpah kepada pemimpin manusia beserta pengikutnya. Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi perusahaan, karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi perusahaan. Tujuan tersebut tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif manusia, dalam hal ini karyawan. Mengatur karyawan memiliki tingkat kesulitan dan kompleksitas tertentu, karena karyawan mempunyai pikiran, perasaan, status, keinginan, dan latar belakang yang heterogen, yang membedakan yang satu dengan yang lainnya (khas). Peran penting seorang pimpinan atau manajer adalah bagaimana karyawan yang “khas” tersebut mampu dikelola dengan baik melalui manajemen SDM, agar mampu memberikan kontribusi bagi berjalannya roda organisasi perusahaan sesuai dengan visi, misi, strategi, dan nilai-nilai yang dianut organisasi perusahaan.

Penghargaan dan ucapan terima kasih saya persembahkan kepada Rektor Universitas Mercu Buana Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, M.M., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Dr. Wiwik Utami, Ak., M.S., Ketua Program Studi Manajemen Arief Bowo Prayoga, S.E., M.M., dan Dosen Pembimbing Skripsi Dr. Cecep Winata, M.S., serta para dosen di lingkungan Universitas Mercu Buana khususnya pengampu Manajemen Sumber Daya Manusia, atas diskusi perkembangan MSDM, juga kepada teman-teman mahasiswa yang telah mendukung pembuatan skripsi ini.

Kalangan luar UMB yang selama ini telah memberikan semangat dan inspirasi adalah orang tua, istri dan anak, serta teman-teman untuk kajian-kajian yang berbasis universal.

Disadari bahwa ide dalam buku skripsi ini masih sederhana dan masih banyak kekurangan dalam penyusunannya, untuk itu diterima dengan terbuka kritik dan nasihat bagi perbaikan di masa yang akan datang.

Jakarta, 11 April 2012

Penulis.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Kepemimpinan	9
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	11
2.2.2 Teori Kepemimpinan	12
2.2.3 Jenis Tipe Gaya Kepemimpinan	20

2.3	Prestasi Kerja	27
2.3.1	Pengertian Prestasi Kerja	28
2.3.2	Penilaian Prestasi Kerja	28
2.3.3	Unsur dalam Penilaian Prestasi Kerja	32
2.3.4	Metode Penilaian Prestasi Kerja	34
2.3.5	Kendala Penilaian Prestasi Kerja	38
2.4	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja	40
2.4.1	Kerangka Teoritis	41
2.4.2	Penelitian Terdahulu	41
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1	Objek Penelitian	42
3.1.1	Sejarah Perkembangan	42
3.1.2	Ruang Lingkup Kegiatan	42
3.1.3	Struktur Organisasi	43
3.2	Rancangan Penelitian	43
3.3	Hipotesis	44
3.4	Variabel dan Skala Pengukuran	44
3.4.1	Variabel	45
3.4.2	Skala Pengukuran	50
3.5	Teknik Pengumpulan Data	51
3.5.1	Jenis Data	51
3.6	Populasi dan Sampel	51
3.6.1	Populasi	52
3.6.2	Sampel	52
3.7	Teknik Analisis Data	53
3.7.1	Validitas dan Reliabilitas	53
3.7.2	Normalitas	56

	3.7.3 Regresi Sederhana	57
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	58
	4.1 Deskripsi Data	58
	4.1.1 Data Responden	58
	4.1.2 Data Variabel	60
	4.2 Analisis Data	65
	4.2.1 Validitas dan Reliabilitas	65
	4.2.2 Normalitas	70
	4.2.3 Regresi Sederhana	75
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	78
	5.1 Kesimpulan	78
	5.2 Saran	80
	DAFTAR PUSTAKA	82
	LAMPIRAN	84
	Lampiran 1: Kuesioner Penelitian	84
	Lampiran 2: Data Kuesioner	88
	Lampiran 3: Hasil Olah Data	90
	Lampiran 4: Analisis Regresi	91
	Lampiran 5: Analisis Validitas dan Reliabilitas	94
	Lampiran 6: Analisis Normalitas	96
	Lampiran 7: Surat Keterangan Penelitian	98

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Gaya Kepemimpinan dalam Pengambilan Keputusan 18
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel dan Indikator 49
Tabel 3.2	Skala Likert Pilihan Jawaban Skala 5 50
Tabel 4.1	Frekuensi Jenis Kelamin Responden 58
Tabel 4.2	Frekuensi Usia Responden 59
Tabel 4.3	Frekuensi Pendidikan Responden 59
Tabel 4.4	Frekuensi Masa Kerja Responden 60
Tabel 4.5	Frekuensi Skor Variabel Kepemimpinan 61
Tabel 4.6	Frekuensi Skor Variabel Prestasi Kerja 63
Tabel 4.7	Korelasi Variabel X dan Variabel Y 65
Tabel 4.8	Reliabilitas Variabel Kepemimpinan 66
Tabel 4.9	Hasil Skala Pengukuran Kepemimpinan 67
Tabel 4.10	Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja 68
Tabel 4.11	Hasil Skala Pengukuran Prestasi Kerja 68
Tabel 4.12	Normalitas Variabel Kepemimpinan 70
Tabel 4.13	Normalitas Variabel Prestasi Kerja 72
Tabel 4.14	Koefisien Regresi 75
Tabel 4.15	Analisis Ragam 76
Tabel 4.16	Ringkasan Model 77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	41
Gambar 4.1 <i>Normal Probability Plot</i> Variabel Kepemimpinan	71
Gambar 4.2 <i>Detrended Normal Plot</i> Variabel Kepemimpinan	72
Gambar 4.3 <i>Normal Probability Plot</i> Variabel Prestasi Kerja	73
Gambar 4.4 <i>Detrended Normal Plot</i> Variabel Prestasi Kerja	74

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	84
Lampiran 2 Data Kuesioner	88
Lampiran 3 Hasil Olah Data	90
Lampiran 4 Analisis Regresi	91
Lampiran 5 Analisis Validitas dan Reliabilitas	94
Lampiran 6 Analisis Normalitas	96
Lampiran 7 Surat Keterangan Penelitian	98