

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana Hubungan Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Departemen Produksi Line Tupperware Pada PT Dynoplast IV Cibitung. Data di peroleh melalui survey dengan menyebarluaskan kuesioner kepada 51 orang responden dengan menggunakan random sampling, dengan teknik data adalah analisis deskriptif, analisis koefisien korelasi dan koefisien determinan.

Hasil pengolahan data terhadap variabel pendidikan dan pengembangan dihasilkan persepsi sebanyak 12 orang (24%) responden memberikan penilaian sangat setuju, untuk responden yang memberikan penilaian setuju sebanyak 14 orang (27%) adapun responden yang menyatakan bahwa mereka cukup setuju terhadap pelatihan yang dilakukan perusahaan sebanyak 19 orang (37%) sedangkan responden yang memberikan penilaian kurang setuju sebanyak 6 orang (12%) dan yang memberikan penilaian sangat kurang setuju tidak ada. Berdasarkan hasil keseluruhan terhadap persepsi responden pada variabel ini dengan nilai sebesar 185 dengan demikian penilaian berada pada klasifikasi setuju atau baik.

Terhadap variabel produktivitas kerja terlihat bahwa untuk responden yang memberikan penilaian sangat setuju sebanyak 18 % dan responden yang memberikan penilaian setuju sebanyak 31% untuk responden yang memberikan penilaian cukup setuju 41% sedangkan responden yang memberikan penilaian kurang setuju sebanyak 10% dan responden yang memberikan pernyataan sangat kurang setuju sebanyak 2%. Hasil pengolahan data terhadap keseluruhan

tanggapan responden dengan nilai sebesar 181 dengan demikian nilai rata-rata berada pada klasifikasi setuju atau baik.

Hasil pengolahan data dengan menggunakan uji korelasi rangkspermen dihasilkan nilai sebesar 0.403 (40,3%) dengan demikian ada hubungan positif relative positive lemah antara variabel menurut Sugiono tahun 2009 halaman 314, dimana nilai koefisien determinan sebesar 0.162 (16.2%) dengan demikian variasi peningkatan atau penurunan variabel produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel pelatihan pengembangan, hasil uji hipotesis terlihat bahwa $z_{hitung} 2.849 > z_{tabel} 1,96$, sehingga kriteria yang dipakai adalah tolak H_0 yaitu adanya hubungan antara pelatihan pengembangan terhadap produktivitas, sehingga variabel pelatihan dan pengembangan dapat dijadikan parameter untuk menentukan produktivitas kerja karyawan operator Departemen Produksi Line Tupperware Pada PT Dynoplast IV Cibitung.

Kata Kunci : Pelatihan dan Pengembangan dengan Peningkatan Produktivitas

hul, Lilik Sudiajeng, 2002, *Ergonomi*, Unila Press. Surakarta.