

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan kompensasi dengan tingkat perputaran karyawan (*turn over*) pada unit korespondensi dan resolusi, BNI 46 Jakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar hubungan kompensasi dengan tingkat perputaran karyawan (*turn over*) bagian unit korespondensi dan , BNI 46 Jakarta.

Dalam penelitian ini untuk mengetahui pendapat karyawan mengenai kompensasi dengan tingkat perputaran karyawan (*turn over*) pada unit korespondensi dan resolusi, BNI 46 Jakarta. Untuk menentukan ukuran kelayakan sampel penulis menggunakan rumus Slovin yang akhirnya didapat 32 orang karyawan sebagai sampel. Selanjutnya data diolah menggunakan analisis korelasi yang dilakukan menggunakan bantuan software SPSS for Windows v16.0

Dari hasil perhitungan data tersebut diketahui nilai R adalah 0.562 maka hubungan kompensasi dengan perputaran karyawan cukup kuat dan positif. Untuk mengetahui seberapa besar kompensasi mempunyai kontribusi terhadap perputaran karyawan pada unit Korespondensi dan Resolusi, BNI 46 Jakarta digunakan rumus koefisien Penentu / determinasi dimana diperoleh hasil sebesar 31.58%.

Kata Kunci : Kompensasi, Perputaran Karyawan