

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah perangkat yang merupakan asset perusahaan terpenting untuk mencapai tujuan yang optimal, menjaga kelangsungan hidupnya serta mengembangkan aktivitas usahanya. Untuk itu, dalam rangka meningkatkan prestasi karyawan, maka Sumber Daya Manusia (SDM) harus dikembangkan dan dikelola secara professional. Skripsi ini membahas bagaimana hubungan komunikasi internal dengan kepuasan kerja karyawan di perusahaan tersebut.

Data yang diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan *PT. Paragon Technology & Innovation*. Data yang diambil adalah data dari populasi 40 orang karyawan PT. PTI dan setiap anggota populasi sekaligus menjadi anggota sampel.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan : Terdapat hubungan antara komunikasi internal dengan kepuasan kerja karyawan *PT Paragon Technology & Innovation* yang ditunjukan dengan koefisien korelasi antara komunikasi internal dan kepuasan kerja sebesar 0,688.

Kata kunci : Komunikasi Internal, Kepuasan Kerja