

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 15 responden pada CV. Mad Sejahtera yang beralamat di Jalan Annur Raya, Kayuringin Jaya Bekasi Selatan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana dan diolah dengan menggunakan uji t dengan menggunakan program SPSS versi 19.

Dari hasil penelitian ini, penulis mengetahui pengaruh budaya organisasi (X) terhadap kinerja karyawan (Y) pada CV. Mad Sejahtera. Dengan hipotesis budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Mad Sejahtera Bekasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada CV. Mad Sejahtera. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,530 atau 53% budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya 47% kinerja karyawan dipengaruhi oleh factor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian pada organisasi lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan