

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan di PT Catur Sentosa Adiperana, Tbk Cabang Kapuk Kamal Jakarta Utara. Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner. Sampel pada penelitian ini yaitu 40 orang karyawan di PT Catur Sentosa Adiperana, Tbk Cabang Kapuk Kamal Jakarta Utara. Dalam penelitian ini terdapat dua kelompok variabel, antara lain variabel independen yaitu gaya kepemimpinan (X) dan variabel dependen yaitu prestasi kerja (Y). Metode analisis data yang digunakan untuk mengetahui pengaruh kedua variabel adalah dengan regresi linear.

Hasil analisa menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT Catur Sentosa Adiperana, Tbk Cabang Kapuk Kamal Jakarta Utara.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, prestasi kerja.