

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Tempindo Jasatama. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 50 karyawan PT Tempindo Jasatama. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 17. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Tempindo Jasatama, yang selanjutnya berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.