

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. INKHA MITRA SETIA**

SKRIPSI

N a m a : Selvy Christianty
N I M : 43109010071



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2012**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. INKHA MITRA SETIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**N a m a : Selvy Christianty
N I M : 43109010071**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2012**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Selvy Christianty

NIM : 43109010071

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi apabila melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, September 2011



SELVY CHRISTIANTY

NIM : 43109010071

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Selvy Christianty
NIM : 43109010071
Program Studi : Manajemen – Strata 1
Judul Skripsi : **“Pengaruh Komponen Kompensasi Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Inkha Mitra Setia”**

Tangga lulus Ujian : **23 Februari 2012**

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi,



(Sahibul Munir, Ir.,SE, M.Si.)

Tanggal :

Dekan FE – UMB,

Ketua Program Studi Manajemen – S1,



(Dr. Wiwik Utami, Ak, M.Si)



(H. Arief Bowo Prayoga K, SE.,MM)

Tanggal :

Tanggal : **24/3/2012**

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

SKRIPSI

Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan bagian

Produksi PT Inkha Mitra Setia

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Selvy Christianty

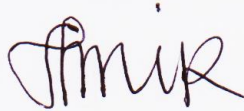
43109010071

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji pada tanggal 23 Februari 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

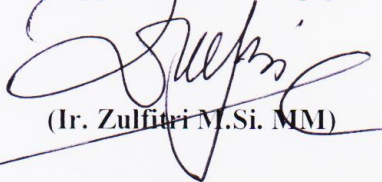
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



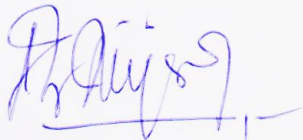
(Ir. Sahibul Munir SE, M.Si)

Anggota Dewan Penguji



(Ir. Zulfairi M.Si. MM)

Anggota Dewan Penguji



(Luna Haningsih SE. ME)

KATA PENGANTAR

Salam Sejahtera.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa dan Sang Triratna, yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **PENGARUH KOMPONEN – KOMPONEN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT INKHA MITRA SETIA**”. Yang dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat guna mendapatkan gelar sarjana ekonomi pada Universitas Mercu Buana dan untuk melengkapi tugas akhir dalam rangka menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 (S1) pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penulisan skripsi ini memang memerlukan ketekunan dan kesabaran serta segala kemampuan yang ada dalam penyusunannya tidak terlepas dari berbagai hambatan dan kesulitan. Namun manusia tidak luput dari kesalahan, sehingga penulis pun menyadari bahwasanya penulisan skripsi ini masih belum sempurna. Untuk itu penulis menyampaikan maaf dan akan terus meningkatkan kemampuan dan pengetahuan.

Penulis menyadari tanpa dorongan, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akan sulit untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karenanya penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa dan Sang Triratna atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis pada akhirnya dapat menyelesaikan penelitian ini dengan sebaik-baiknya.
2. Alm Papa (Liem Ek Kong) dan mama (Tan Siang Nio) tersayang yang selalu memberiku bekal yang tak ternilai harganya serta semua doa restu dan dukungannya baik moril maupun materiil.
3. Bapak Sahibul Munir, Ir, SE, M.SI. Selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Dekan Fakultas Ekonomi, Bapak Dr. Wiwik Utami, Ak.,M.SI, Wakil Dekan Fakultas Ekonomi, Ibu Hari Setyawati, SE.,Msi. Serta Pembina Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi Bapak Sabarudin Muslim, SE.,Msi.
5. Ketua Program Studi Manajemen S1, Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE.,MM. Ketua Program Studi Manajemen D3, Ibu Daru Asih, SE.,Msi, Sekretaris Program Studi Manajemen S1, Ibu Luna Haningsih, SE.,ME.
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan ilmunya yang bermanfaat kepada penulis. Terima kasih banyak atas pelajaran berharganya.

7. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi atas bantuannya kepada penulis.
8. Selvy Christianty dan keluarga yang selalu memberikan perhatian, dorongan dan sayangnya kepada penulis tanpa lelah.
9. Seluruh teman Manajemen S1 FE-UMB angkatan 2006, 2007, 2008 dan 2009 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Semoga semua harapan dan doa dapat terwujud. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
10. Sahabat-sahabatku yang terbaik Hilda Yosiana, Reza Triwicaksono, Wira Jaya dhammo.
11. Seluruh keluarga besar Universitas Mercu Buana
12. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materiil. Dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi pembaca sekalian.

Salam Sejahtera.

Jakarta, 29 Januari 2011

Penulis

Selvy Christianty

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	2
1.4 Manfaat Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	4
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2 Kompensasi.....	13

2.2.1 Jenis - Jenis Kompensasi.....	14
2.2.2 Tujuan – Tujuan Pemberian Kompensasi	16
2.2.3 Sistem Kompensasi.....	20
2.2.4 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	21
2.3 Produktivitas Kinerja Karyawan.....	24
2.3.1 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas.....	29
2.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas	31
2.5 kinerja.....	32
2.5.1 Definisi kinerja karyawan.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	34
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	34
3.1.2 Sejarah Singkat Perusahaan.....	34
3.1.3 Visi Perusahaan.....	36
3.1.4 Misi Perusahaan.....	37
3.1.5 Produk.....	37
3.1.6 Layanan Perusahaan.....	39
3.1.7 Struktur Organisasi Perusahaan.....	47
3.2 Metodologi Penelitian.....	48
3.3 Hipotesis.....	48
3.4 Variabel Dan Pengukuran.....	49
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	50
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	50

3.7 Metode Analisis Data.....	51
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Pelaksanaan Kompensasi Pada Perusahaan.....	32
4.2 Produktivitas Kinerja Karyawan.....	38
4.3 Analisis Pengaruh Kompenasi Terhadap Produktivitas.....	40
4.4 Analisis Dan Uji Data.....	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	45
5.1 Kesimpulan	45
5.2 Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN	49

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 : Daftar THR Pada PT Inkha Mitra Setia.....	
Tabel 4.2 : Daftar Bonus Pada PT Inkha Mitra Setia.....	
Tabel 4.3 : Daftar T. Kesehatan PT Inkha Mitra Setia.....	
Tabel 4.4 : Daftar Pendapatan PT Inkha Mitra Setia.....	
Tabel 4.5 : Perhitungan Kompensasi dengan Produktivitas.....	
Tabel 4.6 : Hasil Uji F Statistik.....	
Tabel 4.7 : Hasil Uji T Statistik.....	

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A : Daftar Sampel Penelitian

Lampiran B : Hasil Output SPSS 17.0 *for windows*.

Lampiran 1 : Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 2 : Daftar Riwayat Hidup