

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian sumber daya manusia. Hal-hal yang melatar belakangi penulis memilih topik penelitian ini adalah setiap perusahaan memiliki masalah-masalah yang harus diselesaikan oleh pemimpinnya, sehingga seorang pemimpin dapat dipandang sebagai faktor paling penting untuk memicu kinerja karyawan. Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilaksanakan pada PT. Kurnia Insurance Indonesia, yang bergerak dibidang asuransi umum. Diharapkan skripsi ini dapat memberikan sumbangan yang berharga bagi PT. Kurnia Insurance Indonesia dan perusahaan lainnya yang sejenis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari kepemimpinan, sedangkan motivasi tidak signifikan terhadap pengaruh kinerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan melakukan penelitian pada organisasi di unit kerja lain melalui lingkup penelitian divisi pada bagian sumber daya manusia (SDM).

Kata kunci : kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan