

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh dari budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan pada sebuah perusahaan PT.TELKOM KANDATEL JAKSEL. Data penelitian ini diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuisisioner pada sejumlah karyawan perusahaan, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel.Sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan dari budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan. Hal ini bisa dilihat dari rata – rata responden memiliki persepsi atau penilaian positif terhadap budaya yang berlaku pada perusahaan. Selain itu berdasarkan hasil analisis statistik dan analisis regresi menunjukkan ada hubungan kuat antara budaya perusahaan dengan kinerja karyawan. Disarankan bagi peneliti lain untuk melakukan penelitian pada organisasi selain perusahaan sejenis dengan memasukan lingkup penelitian yang diperluas.

Kata kunci : Budaya perusahaan , kinerja karyawan