

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap persepsi kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 44 responden pada PT Wisata Dewa Tour (Wita Tour) Indonesia, yang beralamat di Jalan Baalikpapan no.5, Jakarta Pusat. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel acak sederhana, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif (X) terhadap persepsi kinerja karyawan (Y) pada PT Wisata Dewa Tour (Wita Tour) Indonesia. Dengan hipotesis gaya kepemimpinan partisipatif mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Persepsi kinerja karyawan pada PT Wisata Dewa Tour (Wita Tour) Indonesia.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan Partisipatif (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Wisata Dewa Tour (Wita Tour) Indonesia. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,191 atau 19,1% gaya kepemimpinan partisipatif mempengaruhi persepsi kinerja karyawan dan sisanya 80,9% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian pada organisasi lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Persepsi Kinerja Karyawan.