

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PPPTMGB LEMIGAS

SKRIPSI

Nama :FAHLIZAL TRIPUTRA FAHMI

NIM :43108010087



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2012

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PPPTMGB LEMIGAS

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Strata 1

Nama :FAHLIZAL TRIPUTRA FAHMI

NIM :43108010087



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : Fahlizal Triputra Fahmi
NIM : 43108010087
Program Studi : Ekonomi dan Bisnis-Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 Februari 2012



(Fahlizal Triputra Fahmi)

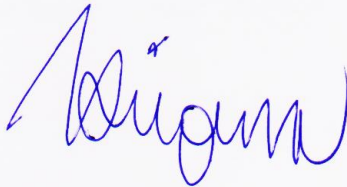
Nim : 43108010087

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Fahlizal Triputra Fahmi
NIM : 43108010087
Program Studi : Ekonomi-Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja
Karyawan PPPTMGB LEMIGAS
Tanggal Lulus Ujian : 19 Maret 2012

Disahkan Oleh:

Pembimbing Skripsi



(Priyono, SE., MM)

Dekan



(Dr. Wiwik Utami, Ak. MS)

Ketua Program Studi Manajemen – S1



(H. Arief Bowo Prayoga K, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

SKRIPSI

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan
PPPTMGB LEMIGAS**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

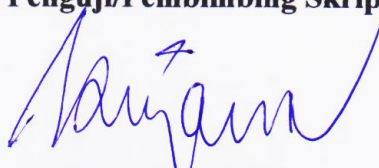
Fahlizal Triputra Fahmi

43108010087

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 19 Maret 2012

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



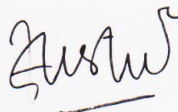
(Priyono,SE.,MM)

Anggota Dewan Penguji



(DRA. Aty Herawati, M.Si)

Anggota Dewan Penguji



(Hesti Maheswari, SE, M.Si)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkah,rahmat,taufik serta hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas skripsi ini tepat pada waktunya.Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada fakultas Ekonomi,Universitas Mercubuana,Jakarta,Skripsi ini mengambil judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PPPTMGB LEMIGAS”.

Penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan bekal ilmu pengetahuan yang telah diperoleh selama mengikuti perkuliahan dan atas bantuan dosen pembimbing,staff kampus,keluarga serta teman-teman yang selalu memberikan motivasi sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

Dengan demikian pada kesempatan ini penulis bermaksud untuk mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah kepada hamba sehingga hamba dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.Terima Kasih Ya Allah
2. Terima Kasih kepada Mamah ,Ayah dan kaka yang telah memberi motivasi,perhatian,kasih sayang,bimbinganya selama ini, serta telah banyak

mengeluarkan biaya untuk penulis“makasih ya mah,yah, akhirnya bisa menyusul kaka”

3. Bapak DR.Ir.Arissetyanto Nugroho,MM Selaku Rektor Universitas Mercubuana
4. Ibu Dr.Wiwik Utami Ak,Ms selaku Dekan Fakultas Ekonomi
5. Bapak H.Arif Bowo Prayoga K,MM selaku Kepala Progm Studi Manajemen S1
6. Bapak Priyono,SE,MM Selaku Dosen Pembimbing
7. Rosmalinda yang banyak membantu, memberikan masukan,semangat serta perhatiannya
8. Terima kasih Juga kepada teman-teman seperjuangan penulis yang selama ini sudah menemani hari-hari penulis, mereka adalah:

Ayu, Sapto, Janjang(yang hampir tiap hari bareng2 istirahat dirumah ayu)
Nunu, Yuanita, Heri, Dinar, EkoFadillahsidiq, Epril, Sentot, Melita, Risa, Jamil, Okti, Risa, Andri, Herman, Pustani, Riana, Dita Winanda, Nova, Anita ayu Sarini, Rahmadi widodo, Eko tama saratian, Yulian Suryo Pranoto.”makasih kawan buat hari-harinya, suatu kebanggaan bisa kenal kalian semua dan kenangan bersama kalian tidak akan pernah bisa dilupakan. Makasih juga berkat doa dari kalian skripsi ini bisa selesai
9. Buat Eko Tama,Yuanita Muntia Sari,Wahyu Sampurno Putro (Tim tekhnis) berkat kalian skripsi ini bisa selesai
10. Teman-teman Manajemen s1 angkatan 2008,

11. Dosen-dosen Mercu buana khususnya fakultas Ekonomi jurusan Manajemen
12. Staff Mercu buana
13. PPPTMGB LEMIGAS yang telah memberikan izin serta kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7

2.1.2	Fungsi Manajerial Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.3	Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.4	Konsep dan Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.5	Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.6	Prinsip-prinsip Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	16
2.2	Kepemimpinan.....	17
2.2.1	Definisi Kepemimpinan.....	17
2.2.2	Teori Kepemimpinan.....	17
2.2.3	Gaya Kepemimpinan.....	19
2.3	Pengertian Kinerja.....	22
2.3.1	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi.....	23
2.3.2	Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	24
2.3.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....		27
3.1	Gambaran Umum	27
3.1.1	Lokasi Penelitian	27
3.1.2	Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	27
3.1.3	Lahirnya Lembaga Minyak Gas dan Bumi	28
3.1.4	Bergabungnya ex-Permigan Cepu Sebagai Pusdiklat Migas LEMIGAS	29
3.1.5	Kerjasama LEMIGAS dengan IFP-Beicip	32
3.2	Visi, Misi Tujuan Perusahaan.....	33

3.3 Struktur Organisasi	34
3.4 Metode Penelitian	35
3.5 Metode Pengambilan Data	35
3.6 Variabel dan Pengukurannya	35
3.7 Definisi Operasional Variabel	37
3.8 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.9 Hipotesis	39
3.10 Metode Analisis Data	39
 BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN	 42
4.1 Analisis Pelaksanaan Gaya Kepemimpinan	45
4.2 Analisis Kinerja Karyawan	60
4.3 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	 73
4.4 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PPPTMGB LEMIGAS	 76
4.5 Persamaan Garis Regresi Linear Sederhana	78
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran	83
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	43
Tabel 4.2 Usia Responden.....	43
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden	44
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	45
Tabel 4.5 Kebijakan Perusahaan Karyawan Dalam Pelaksanaan Tugas Yang Diberikan.....	46
Tabel 4.6 Pimpinan Menghargai Karyawan Sebagai Mitra Kerja	47
Tabel 4.7 Pimpinan Melakukan Pemanggilan Karyawan Untuk Pemberian Tugas	48
Tabel 4.8 Pimpinan Memberikan Masukan Kepada Karyawan Dalam Penyelesaian.....	49
Tabel 4.9 Gaya Kepemimpinan Pimpinan Sesuai Dengan Keinginan Karyawan	50
Tabel 4.10 Pimpinan Menerima Cara Kerja Karyawan Sendiri	51
Tabel 4.11 Pembagian Tugas Yang Diberikan Pimpinan Terhadap Karyawan....	52
Tabel 4.12 Pimpinan Memperhatikan Latar Belakang Pendidikan Karyawan	53
Tabel 4.13 Pimpinan Memberikan Kebebasan Kepada Karyawan Dalam Melaksanakan Pekerjaan	54
Tabel 4.14 Dukungan dan Perhatian Pimpinan Terhadap Persoalan yang Menyangkut Tugas dan Tanggung Jawab	55
Tabel 4.15 Pimpinan Bersedia Mendengarkan Keluhan Dari Masalah Karyawan	56

Tabel 4.16 Kerjasama Antara Pimpinan dan Karyawan Dalam Acara Rapat.....	57
Tabel 4.17 Pimpinan Memberikan Pengawasan Yang Ketat Dalam Pekerjaan ...	58
Tabel 4.18 Pimpinan Berdiskusi Dengan Karyawan Terhadap Masalah Yang Dihadapinya	59
Tabel 4.19 Penyelesaian Tugas Tepat Waktu	60
Tabel 4.20 Keinginan Karyawan Untuk Sukses dan Maju dalam Karier	61
Tabel 4.21 Pemberian Pujian dan Penghargaan Bagi Karyawan Yang Berprestasi	62
Tabel 4.22 Sikap Karyawan Terhadap Kebijakan Pimpinan Dalam Penyelesaian Pekerjaan	64
Tabel 4.23 Perasaan Karyawan Terhadap Pekerjaannya	65
Tabel 4.24 Keinginan Karyawan Dalam Memikul Tanggung Jawab	66
Tabel 4.25 Perasaan Karyawan Apabila Bekerja Sama Dengan Pimpinan	67
Tabel 4.26 Peralatan dan Fasilitas yang Disediakan Perusahaan Untuk Memperlancar Pekerjaan.....	68
Tabel 4.27 Ketepatan Waktu Masuk Kerja	69
Tabel 4.28 Karyawan Meninggalkan :Pekerjaan Sebelum Jam Kerja Selesai.....	70
Tabel 4.29 Perasaan Karyawan Dalam Melaksanakan Tugas	71
Tabel 4.30 Harapan Karyawan Dalam Mendapatkan Promosi.....	72
Tabel 4.31 Kerjasama Dengan Rekan Kerja	73
Tabel 4.32 Hasil Uji Validitas Variabel X	74
Tabel 4.33 Reliability Statistics	75
Tabel 4.34 Hasil Uji Validitas Variabel Y	75

Tabel 4.35 Reliability Statistics	76
Tabel 4.36 Variabel Entered/ Removed	77
Tabel 4.37 Model Summary	77
Tabel 4.38 Coefficients	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1	40
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan & Penolakan Uji Hipotesis.....	81

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Data Responden
- Lampiran 2 Kuesioner Tentang Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 3 Kuesioner Tentang Kinerja Karyawan
- Lampiran 4 Hasil Jawaban Kuesioner Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 5 Hasil Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan
- Lampiran 6 Rekapitulasi Hasil Keseluruhan
- Lampiran 7 Regresi Linier Sederhana