

## **ABSTRAK**

Skripsi ini membahas mengenai bagaimana pengaruh budaya organisasi dan insentif terhadap kinerja karyawan Counter Inova PT TARRA GROUP. Pengambilan data primer melalui survey dengan menyebarkan kuisioner kepada 40 karyawan Counter Inova yang tersebar di beberapa cabang.

Sampel adalah seluruh karyawan Counter Inova PT TARRA GROUP yang seluruhnya berjumlah sebanyak 40 orang. Metode Analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda.

Hasil pengujian Hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari budaya organisasi dan insentif terhadap kinerja karyawan Counter Inova PT TARRA GROUP.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Insentif terhadap Kinerja karyawan