

Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Di Bagian Satpol PP Pada Kantor Walikota Jakarta Barat

ABSTRAK

Penelitian ini mengambil Sampel sebanyak 30 orang anggota Satpol PP di kantor Walikota Jakarta Barat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengungkapkan bagaimana hubungan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja dalam Satpol PP. Penelitian ini menggunakan analisis korelasional yaitu untuk mengetahui hubungan satu variabel dengan variabel lainnya. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program *SPSS 16.0 for Windows*. Variabel penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan sebagai variabel X dan Motivasi Kerja sebagai variabel Y. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil perhitungan koefisien korelasi diperoleh nilai sebesar 0,881 yang berarti hubungan antara keduanya adalah sedang dan positif. Jadi, dalam penelitian ini disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan dan kepemimpinan yang selama ini diterapkan oleh pimpinan Satpol PP di Kantor Walikota Jakarta Barat adalah Gaya Kepemimpinan Transformasional.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja