

**Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Di
Bagian Satpol PP Pada Kantor Walikota Jakarta Barat**

Skripsi

Nama : Topik Saleh

Nim : 43107010123



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2012**

**Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Di
Bagian Satpol PP Pada Kantor Walikota Jakarta Barat**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

N a m a : Topik Saleh

N I M : 43107010123



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Topik Saleh

NIM : 43107010123

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 29 Februari 2012

(Topik Saleh)

NIM : 43107010123

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Topik Saleh
NIM : 43107010123
Program Studi : Manajemen – Strata 1
Judul Skripsi : “Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja
Karyawan Di Bagian Satpol PP Pada Kantor Walikota
Jakarta Barat”.

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi



(Anik Herminingsih, Dr, M.Si.)

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



(Dr. Wiwik Utami, Ak,Ms.)

Ketua Program Studi Manajemen S1



(H. Arief Bowo Pravoga K, SE.,MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

**Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Di
Bagian Satpol PP Pada Kantor Walikota Jakarta Barat**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

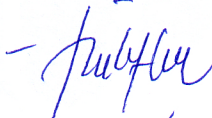
Topik Saleh

43107010123

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal **27 Maret 2012**

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



(Anik Herminingsih, Dr, M.Si.)

Anggota Dewan Penguji



(H. Arief Bowo Prayoga K, SE.,MM)

Anggota Dewan Penguji



(Dra. Evawati Khumaedi, M.Si)

Anggota Dewan Penguji

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Di Bagian Satpol PP Pada Kantor Walikota Jakarta Barat.

Penulis menyadari tanpa dorongan, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akan sulit untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karenanya penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada :

1. Bapak Arisetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dekan Fakultas Ekonomi, Ibu Dr. Wiwik Utami, Ak.,Ms, dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi, Ibu Hari Setyawati, SE.,Msi.
3. Ketua Program Studi Manajemen S1, Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE.,MM. dan Sekretaris Program Studi Manajemen S1, Ibu Luna Haningsih, SE.,ME.
4. Ibu Anik Herminingsih, Dr, M.Si. Selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Ayah dan Ibu tercinta yang selalu memberiku bekal yang tak ternilai harganya serta semua doa restu dan dukungannya baik moril maupun materiil.
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan ilmunya yang bermanfaat kepada penulis.
7. Para Penghuni Rumah, Imam Hajiyan (kakak), Robbi Mutiara (adik), Nurul Wahyuni (adik), kalian adalah semangatku serta atas doa restu, dan nasehat serta dukungan moril yang tidak henti-hentinya kepada penulis.
8. Kepada sahabat – sahabat manajemen di Vila ,panjul, lele, ade, herman ogep, Hakim, Om Steve, Ipul, bang ambon, ical, yang telah banyak sekali membantu, mendukung, menemani, mengayomi, menghibur dan mensupport, penulis di dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Pasukan LIMBAT, Qentunk, mamad ,ical, inay erik, kobre, jefrii, eko, edo, anas, hardi, gagap, friant, syukur, denis, agus, Hilal, hirzi, egi, hansu, budi dan Seluruh teman Manajemen S1 FE-UMB angkatan 2007 yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, semoga cita-cita kita tercapai kawan.
10. Sahabat sekaligus teman- teman di Cimak eki, jhony, erwin ,anjas, tape, iwan, kimet, isal, nunu, dicky, ompong, maickel, kubil, steve, yang telah banyak menghibur di sela – sela waktu penulis di didalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu. Dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi pembaca sekalian.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Jakarta, 01 April 2012

Penulis

(Topik Saleh)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah	3
1.3.Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	4
2.1.Manajemen Sumber Daya Manusia	4
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	4
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	4
2.1.3 Aktivitas Sumber Daya Manusia	6
2.2. Kepemimpinan	9
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan	9
2.2.2 Peran Kepemimpinan Dalam Organisasi	10
2.2.3 Teori Kepemimpinan	10

2.2.4 Tipe Gaya Kepemimpinan	12
2.3. Motivasi Kerja Pegawai	15
2.3.1 Pengertian Motivasi	15
2.3.2 Teori Motivasi McClelland	16
2.4. Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Karyawan.....	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	18
3.1. Obyek Penelitian	18
3.2. Landasan Hukum dan Tugas Satpol PP	18
3.3. Desain Penelitian	21
3.4. Hipotesis Penelitian	22
3.5. Sampel dan Populasi Penelitian	22
3.6. Variabel dan Skala Pengukuran.....	22
3.7. Definisi Operasional Variabel	23
3.8. Metode Pengumpulan Data	26
3.9. Jenis Data	27
3.10. Metode Analis Data	27
3.10.1. Validitas	27
3.10.2. Realibilitas	28
3.10.3. Analisis Korelasi	29
3.10.4. Uji Hipotesis (uji t).....	30

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1. Analisis Karakteristik Responden	33
4.2. Gaya Kepemimpinan.....	36
4.3. Motivasi Kerja Karyawan.....	46
4.4. Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan	57
4.4.1. Hasil Uji validitas.....	57
4.4.2. Hasil Uji reliabilitas.....	59
4.5. Analisis Uji Korelasi	60
4.6. Uji Hipotesis.....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	: Komponen-komponen Model Teori Full- Range Leadership ...	14
Tabel 3.1	: Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	24
Tabel 3.2	: Variabel Motivasi Kerja	25
Tabel 3.3	: Kriteria Korelasi	30
Tabel 4.1	: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	33
Tabel 4.2	: Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4.3	: Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	34
Tabel 4.4	: Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	35
Tabel 4.5	: Tabulasi Kuesioner Varibel Gaya Kepemimpinan.....	36
Tabel 4.6	: Hasil SPSS Pernyataan X1.....	37
Tabel 4.7	: Hasil SPSS Pernyataan X2.....	38
Tabel 4.8	: Hasil SPSS Pernyataan X3.....	39
Tabel 4.9	: Hasil SPSS Pernyataan X4.....	40
Tabel 4.10	: Hasil SPSS Pernyataan X5.....	41
Tabel 4.11	: Hasil SPSS Pernyataan X6.....	42
Tabel 4.12	: Hasil SPSS Pernyataan X7.....	43
Tabel 4.13	: Hasil SPSS Pernyataan X8.....	44
Tabel 4.14	: Hasil SPSS Pernyataan X9.....	45
Tabel 4.15	: Tabulasi Kuesioner Variabel Motivasi Kerja Karyawan.....	46
Tabel 4.16	: Hasil SPSS Pernyataan Y1.....	48
Tabel 4.17	: Hasil SPSS Pernyataan Y2.....	49
Tabel 4.18	: Hasil SPSS Pernyataan Y3.....	50
Tabel 4.19	: Hasil SPSS Pernyataan Y4.....	51
Tabel 4.20	: Hasil SPSS Pernyataan Y5.....	52
Tabel 4.21	: Hasil SPSS Pernyataan Y6.....	53
Tabel 4.22	: Hasil SPSS Pernyataan Y7.....	54
Tabel 4.23	: Hasil SPSS Pernyataan Y8.....	55
Tabel 4.24	: Hasil SPSS Pernyataan Y9.....	56
Tabel 4.25	: Uji Validitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X).....	57
Tabel 4.26	: Uji Validitas Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan (Y).....	58

Tabel 4.27	: Case Processing Summary.....	59
Tabel 4.28	: Uji Korelasi antara variabel Gaya Kepemimpinan (X) dan Motivasi Kerja Karyawan Variabel (Y).....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 : Uji t Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0 \alpha = 5\%$	32
Gambar 4.1 : Daerah Penentuan H_0 pada uji signifikansi.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Surat Permohonan.....	66
Lampiran II	: Kuesioner	67
Lampiran III	: Tabulasi Data	70
Lampiran IV	: Distribusi Frekuensi	71
Lampiran V	: Uji Validitas	78
Lampiran VI	: Uji Reliabilitas	80
Lampiran VII	: Uji Korelasi	81