ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Jiwa Sequislife Jakarta”. Rumusan masalah dari penelitian ini adalah: **Bagaimanakah pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Asuransi Jiwa Sequislife Jakarta.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimanakah Pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Jiwa Sequislife Jakarta

Data responden diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner kepada 110 orang karyawan dan 60 orang pimpinan PT. Asuransi Jiwa Sequislife Jakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah acak sederhana (*random sampling*) sedang alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai sig. pada anova adalah $0.000 \leq 0.05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti secara parsial dan bersama-sama (simultan) budaya organisasi (X_1) dan motivasi kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Asuransi Jiwa Sequislife Jakarta, nilai besarnya pengaruh adalah 72,6 %. kemudian melalui perhitungan tersebut diperoleh persamaan regresi yaitu: $Y = 8,042 + 0,367.X_1 + 0,446.X_2$ Hal ini berarti bahwa konstanta (harga Y bila nilai X_1 dan $X_2 = 0$) atau kinerja karyawan sebesar 8,042. Lalu koefisien regresi 0,367 mengindikasikan bahwa setiap peningkatan budaya organisasi dan 0,446 mengindikasikan bahwa setiap peningkatan motivasi akan berpengaruh kepada kinerja karyawan yang juga ikut naik. Secara nilai angka dapat dilihat pada angka R Square (R^2) yaitu sebesar 0,726 dengan kata lain 72,6 % variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel budaya organisasi dan motivasi karyawan, sedangkan sisanya 27,4 % dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti. Oleh karena itu penelitian ini dapat disimpulkan, jika faktor budaya organisasi dan motivasi ditingkatkan maka akan berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan PT. Asuransi Jiwa Sequislife Jakarta.

Kata kunci: budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja karyawan, sumber daya manusia,