

ABSTRACT

This research aims to determine the effectiveness of payroll and payment internal control system which refers to internal control conducted by company into payroll and payment system including procedures, authorized transactions as well as the authority and responsibility of the respective Section/Department involved through the process.

The object of the research is PT CMA Indonesia company specializes in business consulting and fund management research

Conducted Methods are qualitative descriptive research by explaining the factual analysis of the internal control system of payroll and payment systematically at the PT. CMA Indonesia.

Data collection methods are both library and field research. There are two types of data collection in the research field are taken: they are the primary data obtained from the interviews of the HRD and secondary data such as company history, organizational structure and the data related to the research..

Research results showed that the internal control system of payroll and payment at the PT.CMA Indonesia is less effective although it has been quite good, as seen from unavailable the separation of duties between functional present time record and salary list maker function. Based on these facts, potential of fraud of more or less pay employees salaries are very likely to occur, as well as the unwell functioned attendance record machine will consequently affect the supervision becomes less effective.

Keywords: internal control, payroll system and payment and fraud

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektifitas pengendalian intern sistem penggajian dan pengupahan yaitu pengendalian intern yang dilakukan perusahaan terhadap sistem penggajian dan pengupahan, termasuk didalamnya prosedur-prosedur yang telah dibuat, otorisasi transaksi, serta wewenang dan tanggungjawab bagian/departemen yang terlibat dalam proses tersebut.

Obyek penelitian adalah PT CMA Indonesia perusahaan yang bergerak dalam bidang konsultan bisnis dan fund management

Metode penelitian yang dilakukan adalah metode penelitian deskriptif kualitatif dengan menjelaskan secara sistematis dan faktual tentang analisis pengendalian intern sistem penggajian dan pengupahan pada PT. CMA Indonesia.

Metode pengumpulan data yang dilakukan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan. Ada dua jenis data yang diambil dalam penelitian lapangan yaitu data primer yang diperoleh dari wawancara dari bagian HRD dan data sekunder meliputi sejarah perusahaan, struktur organisasi dan data-data yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.

Hasil penelitian menunjukan bahwa pengendalian intern sistem penggajian dan pengupahan pada PT.CMA Indonesia kurang efektif walaupun sudah cukup baik, terlihat dari belum adanya pemisahan tugas antara fungsi pencatatan waktu hadir dengan fungsi pembuat daftar gaji sehingga potensi *fraud* lebih bayar atau kurang bayar gaji karyawan sangat mungkin terjadi begitu juga dengan mesin absensi (*finger print*) yang ada sudah tidak berfungsi dengan baik sehingga pengawasan pencatatan waktu hadir kurang efektif.

Kata kunci : pengendalian intern, sistem penggajian dan pengupahan, *fraud*