

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI PADA
PT. ORYZA SCANIA INDONESIA “KEBAYORAN MEDICAL CENTER”**

SKRIPSI

Nama : Handih Suryana

Nim : 43107010003



(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI PADA
PT. ORYZA SCANIA INDONESIA “KEBAYORAN MEDICAL CENTER”**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Handih Suryana

Nim : 43107010003

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Handih Suryana

NIM : 43107010003

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>
karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini. Apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 september 2011

(Handih Suryana)
Nim : 43107010003

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nama : Handih Suryana
NIM : 43107010003
Program Studi : Ekonomi – Manajemen S1
Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi
Pada PT. Oryza Scania Indonesia “Kebayoran Medical Center”
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh:

Pembimbing

(Drs. Wawan Purwanto,
MM.)
Tanggal :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen S1

(Dr. Wiwik Utami, Ak. Msi.)

(Arief Bowo Prvoga K. SE. MM.)

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi Pada PT. Oryza Scania
Indonesia “Kebayoran Medical Center”

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Handih Suryana
43107010003

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 9 Februari 2012

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(Drs. Wawan Purwanto, MM.)

Tanggal :

Anggota Dewan Penguji

(Luna Haningsih, SE, MM.)

Tanggal :

Anggota Dewan Penguji

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

(Dr. Cecep Winata, M.Si)

Tanggal :

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala limpahan karunia-Nya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan judul “HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI PADA PT. ORYZA SCANIA INDONESIA “KEBAYORAN MEDICAL CENTER”.

Maksud dan tujuan skripsi ini, untuk memenuhi salah satu syarat akademis yang harus dipenuhi oleh setiap Mahasiswa Fakultas Ekonomi Program S-1 Manajemen Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari tanpa dorongan, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akan sulit untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karenanya penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada :

1. Bapak Arissetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Wiwik Utami, Ak. Msi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Arief Bowo Prayoga K, SE., MM, selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Drs. Wawan Purwanto, MM. Selaku dosen pembimbing yang telah sabar membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu dan ayah tercinta yang selalu menberiku bekal yang tak ternilai harganya serta

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

semua doa restu dan dukungannya baik moril maupun materil.

6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan ilmunya yang bermanfaat kepada penulis.
7. Seluruh staf karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan bantuan selama penulis mengikuti perkuliahan sampai terselesainya skripsi ini.
8. Kepada Saudara-saudaraku : Nani Suryaningsih SE, Tati Suryati SPsi, yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi.
9. Kawan-kawanku : Faisal Al-farisy, SE. (Isal/Bocil), Syukur Yakub, SE., M Wahyu Ariyanto, SE., Syamsul Anas, SE. /Bewok, Botak, Izi, kantung, Ikrar/Ibong, Inay, Saleh, Dame, Bayu Udin, Asas, Abi, Khozin, serta kawan-kawan seperjuangan Manajemen angkatan 2007 & LIMBAT yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu terima kasih atas semangat dan dukungannya.
10. Bunderan Crew : Agung Widodo (Mas Gaur), Syahrul Rozi (Iyung), Arif Purnomo (Mas Item), Resti Novianti (Rere Nenek), Alfian Rizky, SIkom. /Betet, Reza Rockes, Reza bray, Aming skat, Ari Kribo, yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil & atas semangat dan dukungannya.
11. SWATALA & Serangga Pusgiwa Crew : Adam Sukma (P-lord), Baihaqi Nanda M (X), Syahlan Ahmad (Belek), M Saleh (Begu), Aji (Jitot), Zibrut Kumbolo, Anda Meler, Ipur (Mas Pur), Iyus (Maring), yang telah memberikan dukungan baik moril

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

maupun materil & atas semangat dan dukungannya, dan memperbolehkan saya menginap di rumah kalian.

12. Kekasihku tercinta Yuli Minarti, terima kasih atas cinta dan kasih sayangnya yang tulus, serta semangat dan dukungan yang diberikan sampai terselesaikannya skripsi ini.

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

Dalam penyusunan skripsi ini, saya selaku penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi isi maupun cara penulisan. Oleh karena itu dengan rendah hati dan terbuka, penulis menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun dan bermanfaat untuk lebih baiknya skripsi ini di masa mendatang.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan rekan-rekan mahasiswa/i yang memerlukan.

Jakarta,
Penulis

Handih Suryana
NIM 43107010003

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	I
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang Penelitian	3
1. Perumusan Masalah	4
.....	6
1. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	6
2. Pengertian Manajemen	7
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
	9

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.	Gaya Kepemimpinan	13
2.	Pengertian Gaya Kepemimpinan	13
2.	Prinsip-prinsip Kepemimpinan	13
2.3.3	Tipe Gaya Kepemimpinan.....	15
2.3.4	Indikator Gaya Kepemimpinan.....	17
2.	Budaya organisasi	18
		18
2.	Pengertian Budaya Organisasi	19
2.	Tipe Budaya	21
2.	Fungsi Budaya	22
2.	Cara Mempertahankan Budaya	23
2.	Kuat Lemahnya Budaya Organisasi	23
2.	Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi..	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		24
3.	Objek Penelitian	25
3.	Sejarah Singkat Perusahaan	27
3.	Visi Dan Misi Perusahaan.....	27
3.	Desain Penelitian	30
3.	Hipotesis Penelitian	30
3.	Populasi Dan Sampel	31
3.	Variabel Dan Skala Pengukuran	31

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

3. Definisi Operasional Variabel	32
3. Metode Pengumpulan Data	33
3. Jenis Data	34
3. Metode Analisa Data	
3. Validitas	36
3. Reliabilitas	36
3. Analisis Korelasi	38
3. Uji Hipotesis (uji t)	46
	53
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	53
4. Analisis Karakteristik Responden	55
4. Gaya Kepemimpinan	56
4. Budaya Organisasi	57
4. Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi..	59
4. Hasil Uji Validitas	59
4. Hasil Uji Reliabilitas	60
4. Analisis Uji Korelasi	
4. Uji Hipotesis	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5. Kesimpulan	
5. Saran	

DAFTAR PUSTAKA

Word to PDF - UnRegistered
<http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>
LAMPIRAN

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Variabel Gaya Kepemimpinan	28
Tabel 3.2	Variabel Budaya Organisasi	29
Tabel 4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	37
Tabel 4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	38
Tabel 4.2.1	Rekapitulasi Gaya Kepemimpinan	39
Tabel 4.2.2	Tanggapan Responden Pernyataan X1	40
Tabel 4.2.3	Tanggapan Responden Pernyataan X2	41
Tabel 4.2.4	Tanggapan Responden Pernyataan X3	42
Tabel 4.2.5	Tanggapan Responden Pernyataan X4	43
Tabel 4.2.6	Tanggapan Responden Pernyataan X5	44
Tabel 4.2.7	Tanggapan Responden Pernyataan X6	45
Tabel 4.3.1	Rekapitulasi Budaya Organisasi	46
Tabel 4.3.2	Tanggapan Responden Pernyataan Y1	47
Tabel 4.3.3	Tanggapan Responden Pernyataan Y2	48
Tabel 4.3.4	Tanggapan Responden Pernyataan Y3	49
Tabel 4.3.5	Tanggapan Responden Pernyataan Y4	50
Tabel 4.3.6	Tanggapan Responden Pernyataan Y5	51
Tabel 4.3.7	Tanggapan Responden Pernyataan Y6	52
Tabel 4.4.1.1	Uji Validitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan	53
Tabel 4.4.1.2	Uji Validitas Kuesioner Budaya Organisasi	54
Tabel 4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.5	Analisis Uji Korelasi	56

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Uji t	35
Gambar 4.1 Uji Hipotesis	58

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Permohonan
Lampiran 2	Kuesioner
Lampiran 3	Tabulasi Data
Lampiran 4	Distribusi Frekuensi
Lampiran 5	Uji Validitas
Lampiran 6	Uji Reliabilitas
Lampiran 7	Uji Korelasi

(Word to PDF - Unregistered) <http://www.word-to-pdf.abdio.com/>

ABSTRAK

Judul : Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi Pada PT. Oryza Scania Indonesia “Kebayoran Medical Center”. Penulis : **Handih Suryana**. NIM : **43107010003**.

Pembimbing : **Bapak. Drs. Wawan Purwanto, MM.**

Skripsi ini membahas bagaimana Hubungan gaya kepemimpinan terhadap budaya organisasi pada PT. Oryza Scania Indonesia “Kebayoran Medical Center”, yang selanjutnya berdampak kepada pelayanan publik. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 80 karyawan PT. Oryza Scania Indonesia “Kebayoran Medical Center”, yang berada di Jalan Bukit Duri Selatan No. 87 Tebet Jak-Sel 12220. Teknik pengambilan sampel seluruh karyawan, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah korelasi.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap budaya organisasi.

Kata kunci : gaya kepemimpinan dengan budaya organisasi.