

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hero Supermarket Tbk. Cabang Giant Spm Poris Paradise, Tangerang. Data diperoleh melalui *survey* dengan menyebarkan kuesioner kepada 43 (empat puluh tiga) karyawan atau staf PT. Hero Supermarket Tbk. Cabang Giant Spm Poris Paradise, Tangerang. Dalam penelitian ini penulis tidak menggunakan sampel penelitian, karena seluruh populasi dijadikan responden, sedangkan alat analisis data yang digunakan adalah regresi *linear* sederhana.

Metode penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode analisis kuantitatif dengan menggunakan data *primer* seperti observasi dan kuesioner tertutup. Data tersebut diolah dengan SPSS 18.0 untuk mempermudah dalam mengetahui pengaruh antara motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan metode analisis regresi diperoleh R Square 0,427 yang artinya pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 42,70% dan sisanya yaitu sebesar (100% - 42,70%) = 57,30% disebabkan oleh pengaruh lain diluar dari penelitian penulis. Setelah itu didapat t hitung sebesar 5,528 sedangkan t tabel dengan tingkat signifikansi sebesar (0,025) untuk uji dua pihak dengan Df ($43 - 2 = 41$) adalah 2,019, maka dapat diketahui bahwa t hitung > t tabel ($5,528 > 2,019$), berarti : Ho ditolak dan Ha diterima. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Untuk penelitian selanjutnya disarankan dapat menambah teori, dimensi, dan indikator penelitian tentang motivasi kerja sehingga didapat hasil yang lebih akurat. Penulis juga menyarankan agar penelitian selanjutnya dilakukan pada organisasi selain lembaga pendidikan atau perguruan tinggi dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan, Regresi *Linear* Sederhana, Data *Primer* (observasi dan kuesioner tertutup), Metode Kuantitatif, SPSS 18.0, dan R square (koefisien determinasi/kd).