

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 150 responden pada PT Asuransi Tri Pakarta diseluruh Indonesia, dengan kantor pusat yang beralamat di Jl. Faletehan, no 17 – 19 Kebayoran Baru. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel acak (simple random sampling), sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh motivasi (X) terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Asuransi Tri Pakarta Dengan hipotesis Bahwa terdapat berpengaruh positif motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel motivasi (X) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT. Asuransi Tri Pakarta tidak nyata, lemah dan positif. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R sebesar 0,079 atau 7,9% motivasi mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya 92,1% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian pada organisasi lainnya, dengan lingkup dan faktor penelitian lainnya selain motivasi

Kata kunci : Motivasi, Produktivitas Kerja Karyawan.