"PENGARUH MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER SEGARA PRIMADAYA"

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Disusun oleh:

NAMA : HARI WIBOWO

NIM : 43106110049



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA 2012



SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini:

NAMA : HARI WIBOWO

NIM : 43106110049

PROGRAM STUDI: S1 MANAJEMEN

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain , maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakkan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 4 February 2012

(HARI WIBOWO) NIM. 43106110049

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : HARI WIBOWO

NIM : 43106110049

PROGRAM STUDI : S 1 MANAJEMEN

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI TERHADAP

SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA

PT. SUMBER SEGARA PRIMADAYA

TANGGAL LULUS UJIAN : 23 February 2012

Disahkan oleh:

PEMBIMBING SKRIPSI

(Arief Bowo Prayoga K SE.MM)

DEKAN.

KETUA PRODI MANAJEMEN – S1

(Dr. Wiwik Utami AK, MS)

(Arief Bowo Prayoga K SE.MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER SEGARA PRIMADAYA

Dipersiapkan dan Disusun oleh

HARI WIBOWO 43106110049

Telah dipertahankan Dewan Penguji pada tanggal 23 February 2011

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi

Arief Bowo Prayoga K SE. MM
Anggota Dewan Penguji

Luna Haningsih SE. ME Anggota Dewan Penguji

Ir. Sahibul Munir SE, MSi

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji dan Syukur alhamdulilah penyusun panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan karunia dan petunjuknya sehingga penyusun dapat menyelesaikan pembuatan skripsi ini. Adapun skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan pendidikan Strata I pada Fakultas ekonomi Universitas Mercubuana Jakarta.

Penyusun menyadari dalam melakukan riset maupun penyusunan skripsi ini banyak mengalami kesulitan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penyusun. Namun berkat bimbingan berbagai pihak, maka kesulitan itu dapat teratasi dengan baik

Dengan tersusunnya skripsi ini sudah sewajarnya penyusun mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada yang terhormat:

- Dr. Wiwik Utami, AK,MS Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana
- 2. Bpk. Arief Bowo Prayoga K. SE, MM Sebagai dosen pembimbing skripsi, terima kasih pak atas bimbingannya.
- 3. Kepada seluruh staf pengajar pada Program Kelas karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana yang telah memberikan ilmunya sehingga sampai pada tahap penyelesaian skripsi

- 4. Seluruh Direksi dan Staff PT. Sumber Segara Primadaya yang telah memberikan kesempatan kepada penyusun untuk melakukan riset dengan segala kemudahannya serta kebijakan dalam memberikan informasi.
- 5. Istri tercinta Fitriyani dan buat hati terkasih Rakha Putra Wibowo atas segala curahan waktu dan pengertiannya.
- 6. Keluarga Bp. Sudarminto & Bp. Tarman , Kedua Orang tua yang telah memberikan doa dan restunya untuk melanjutkan kuliah.
- 7. Yang saya banggakan Eko Susilo , Yuliana Bonvita , serta Tante Niken yang telah memberikan semangat dan dukungannya.
- 8. Teman teman satu angkatan Program Kelas Karyawan
- 9. Semua pihak yang tidak dapat penyusun sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyusun laporan.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis menerima kritik dan saran guna perbaikan-perbaikan dimasa mendatang. Akhirnya, semoga penulisan laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca. Amin.

Jakarta, Februari 2011

HARI WIBOWO



DAFTAR ISI

HAL	AMAN SAMPUL	i
HAL	AMAN JUDUL	i
HAL	AMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HAL	AMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HAL	AMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	٠٧
KAT	A PENGANTAR	vi
DAF	TAR ISI	vi
BAB	1PENDAHULUAN	1
1.1	Latar Belakang	1
1.2	Perumusan Masalah.	3
1.3	Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
BAB	II LANDASAN TEORI	5
2.1	Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.2	Motivasi	8
2.3	Semangat Kerja	.26
2.4	Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja	33
BAB	III METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1	Gambaran Umum	.37
3.2	Metode Penelitian	39
3.3	Hipotesis	40
3.4	Sampel Penelitian	.40
3.5	Variabel dan Pengukurnnya	.40
3.6	Definisi Operasional Variabel	41
3.7	Metode Pengumpulan Data	43
3.8	Metode Analisa Data	43
BAB	IV ANALISA HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1 A	Analisa Karakteristik Responden	47

4.2 A	analisis Variabel Motivasi	49
4.3 A	analisis Variabel Semangat Kerja	57
4.4 A	analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja	
K	Taryawan	65
BAB	V KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1	Kesimpulan	68
5.2	Saran	69
DAF	TAR PUSTAKA	
LAM	IPIRAN	