

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Quadra Solution. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 61 responden karyawan PT. Quadra Solution yang berada di Jakarta, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Non Probability Sampling Aksidental sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 12.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Quadra Solution.

Kata kunci: motivasi kerja dan kinerja karyawan.