ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan penyebaran kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 33 responden pada karyawan bagian produksi PT. Esitas Pasific Indonesia, yang beralamat di Kawasan Industri Jababeka Tahap II Jl. Jababeka IX A Blok P-2F Cikarang, Bekasi 17530. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Simple Random Sampling, sedangkan alat yang digunakan adalah regresi linier sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh Kompensasi (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) bagian produksi PT. Esitas Pasific Indonesia, dengan hipotesis kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Esitas Pasific Indonesia.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable kompensasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) bagian produksi pada PT. Esitas Pasific Indonesia. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,437 atau 43,7% kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya 56,3% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian pada organisasi lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan.