

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya dari kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT XYZ. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 39 orang pegawai di PT XYZ yang berada di daerah KIIC Karawang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dengan alat bantu *SPSS versi 17.0 for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan yang diterapkan pada PT XYZ adalah gaya kepemimpinan Direktif dan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, yang dapat dilihat dari hasil uji t dengan nilai signifikansi sebesar 5.714. Nilai ini lebih besar dari nilai t tabel sebesar 2.026. Sehingga dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Saran dari peneliti, untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan maka gaya kepemimpinan yang diterapkan harus sesuai dengan kondisi dan situasi perusahaan dan tidak lupa memberikan perhatian kepada karyawan, tidak menjaga jarak dengan karyawan, atau memberikan kesempatan meningkatkan karier kepada karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja