

## ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran Likert kepada 30 responden pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Kalideres, Jakarta Barat. Dan analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 16.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh Budaya Organisasi (X) terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Y) pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Kalideres, Jakarta Barat. Dengan hipotesis budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Kalideres, Jakarta Barat.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan (Y) pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Kalideres, Jakarta Barat. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R Square sebesar 0,545 atau 54,5% budaya organisasi mempengaruhi motivasi kerja karyawan dan sisanya 45,5% motivasi kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya melakukan penelitian pada budaya organisasi lainnya dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Karyawan.