

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan manajer terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan menggunakan skala pengukuran likert kepada 50 responden pada PT.Vektordaya Mekatika. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel acak sederhana atau *sample random sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan manajer (X) terhadap kinerja karyawan (Y) PT.Vektordaya Mekatika. Dengan hipotesis gaya kepemimpinan manajer tidak berpengaruh positif dan signifikan dan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Vektordaya Mekatika.

Berdasarkan penelitian, gaya kepemimpinan yang digunakan manajer PT.Vektordaya Mekatika terhadap karyawan cenderung mengarah kepada gaya kepemimpinan otoriter. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square (R^2) merupakan koefisien determinasi sebesar 0,655, hal ini menunjukkan bahwa sekitar 65,5 % keragaman variabel kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan otoriter. Sisanya (100 % - 65,5 % = 34,5 %) dijelaskan oleh sebab-sebab lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya dengan menggunakan variabel yang berbeda.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Manajer, Kinerja Karyawan