

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.VEKTORDAYA MEKATRIKA**

SKRIPSI

Nama : Murwanto
NIM : 43107120159



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2012**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.VEKTORDAYA MEKATRIKA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Murwanto
NIM : 43107120159



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2012**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Murwanto
NIM : 43107120159
Program Studi : S-1 Ekonomi Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 Maret 2012



(Murwanto)
NIM 43107120159

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Murwanto
NIM : 43107120159
Program Studi : Manajemen-Strata 1
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.VEKTORDAYA MEKATRIKA

Tanggal Lulus Ujian : 22 Maret 2012

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi



(Hesti Maheswari SE,M.Si)

Dekan



(Dr.Wiwik Utami, Ak,MS)

Ketua Program Studi Manajemen-S1



(H.Arief Bowo Prayoga,SE,MM)

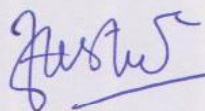
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi
Pengaruh Gaya Kepemimpinan Manajer Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT.Vektordaya Mekatronika

Dipersiapkan dan Disusun oleh :
Murwanto
43107120159

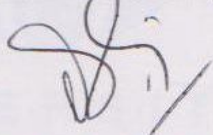
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 22 Maret 2012

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



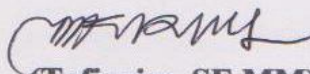
(Hesti Maheswari, SE,M.Si)

Anggota Dewan Penguji



(Daru Asih, SE,M.Si)

Anggota Dewan Penguji



(Tafiprios, SE,MM)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan segala puji sukur kepada Allah SWT atas segala berkat, rahmat, karunia-Nya, sehingga penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan tugas akhir akademik dengan judul“ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Manajer Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Vektordaya Mekatrika untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Mercubuana Jakarta.

Banyak hambatan dan kesulitan yang penulis temui selama proses penyusunan skripsi ini, namun berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak maka penyusunan skripsi ini dapat penulis selesaikan. Maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr.Wiwik Utami, Ak,MS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana Jakarta.
2. Bapak H.Arief Bowo Prayoga K, SE,MM., selaku Ketua Jurusan program studi Manajemen S1 Universitas Mercubuana.
3. Ibu Hesti Maheswari, SE,M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sepenuh hati dan kesabaran meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran di tengah kesibukannya untuk memberikan pengarahan, pendampingan, dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
Semoga Allah SWT membalas kebaikan ibu.
4. Bapak Tri Wahyono,SE,MM., dan ibu Luna Haningsih,SE,ME., selaku sekretaris program studi Manajemen S1.

5. Kedua orang tua yang telah memberikan dukungan serta doa yang tiada pernah henti.
6. Seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana Jakarta, atas semua ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan kepada penulis.
7. Istri dan anakku tercinta yang selalu sabar, pengertian, dan senantiasa menemani penulis baik suka maupun duka serta meluangkan waktu untuk membantu menyelesaikan skripsi ini.
8. Karyawan dan karyawan PT.Vektordaya Mekatrika atas segala bantuan selama penelitian.
9. Rekan – rekan PKK angkatan XII Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen yang penulis tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih semuanya.

Akhirnya dengan teriring doa semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan dari Allah SWT.Amin

Jakarta, Maret 2012

Murwanto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
ABSTRAK	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Pengertian Manajemen	5
2.1.1 Fungsi – Fungsi Manajemen	5

2.2 Manajer dan Kepemimpinan.....	7
2.2.1 Tingkatan Manajemen	7
2.2.2 Kegiatan Manajer	8
2.2.3 Keterampilan dan Peran Manajer	9
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.3.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.3.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.4 Kepemimpinan	13
2.4.1 Pengertian Kepemimpinan	13
2.4.2 Peranan Kepemimpinan	14
2.4.3 Tipe – tipe Kepemimpinan.....	15
2.5 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.5.1 Jenis-jenis gaya kepemimpinan.....	18
2.6 Kinerja	23
2.7 Hubungan antara Kepemimpinan dan Kinerja	24
2.8 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	26
3.1 Objek Penelitian.....	26
3.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	26
3.1.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	27
3.2 Metode Penelitian	33
3.3 Hipotesis Penelitian.....	34

3.4 Variabel dan Skala Pengukuran	35
3.4.1 Variabel.....	35
3.4.2 Skala Pengukuran	35
3.5 Operasional Variabel.....	37
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	39
3.6.1 Penelitian Kepustakaan.....	39
3.6.2 Penelitian Lapangan	39
3.7 Populasi dan Sampel	39
3.7.1 Populasi.....	39
3.7.2 Sampel	40
3.8 Metode Analisis Data	40
3.8.1 Uji Validitas	40
3.8.2 Uji Reliabilitas	41
3.8.3 Analisis Regresi Linier	42
3.8.4 Uji Hipotesis (Uji t)	43
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Analisis Karakteristik Responden.....	45
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	45
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47

4.2 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Manajer terhadap Kinerja	
Karyawan PT.Vektordaya Mekatronika.....	48
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	49
4.3 Analisis Hasil Kuisisioner Gaya Kepemimpinan	54
4.3.1 Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas	54
4.3.2 Gaya Kepemimpinan Berorientasi Orang.....	55
4.3.3 Gaya Kepemimpinan Partisipatif	56
4.3.4 Gaya Kepemimpinan Delegatif.....	58
4.3.5 Gaya Kepemimpinan Demokratis	59
4.3.6 Gaya Kepemimpinan Otoriter	61
4.4 Analisis Hasil Kuisisioner Kinerja Karyawan.....	65
4.4.1 Pengetahuan Tentang Pekerjaan.....	65
4.4.2 Disiplin	65
4.4.3 Keterampilan Kerja	66
4.4.4 Kerjasama	67
4.4.5 Rasa Tanggung Jawab	67
4.4.6 Produktivitas	68
4.4.7 Kualitas Pekerjaan.....	69
4.4.8 Kreativitas	69
4.4.9 Komunikasi	70

4.5 Analisis Regresi Linier Sederhana	72
4.5.1 Uji Normalitas	72
4.6 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Manajer terhadap Kinerja Karyawan.....	75
4.6.1 Korelasi Bivariate	75
4.6.2 Analisis Regresi.....	77
4.7 Pengujian Hipotesis.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel Gaya Kepemimpinan.....	37
Tabel 3.2 Variabel Kinerja Karyawan	38
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan umur	46
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	46
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	47
Tabel 4.5 Hasil rekapitulasi karakteristik responden.....	48
Tabel 4.6 Uji validitas variabel gaya kepemimpinan	49
Tabel 4.7 Uji reliabilitas variabel gaya kepemimpinan	51
Tabel 4.8 Uji validitas variabel kinerja karyawan.....	52
Tabel 4.9 Uji reliabilitas variabel kinerja karyawan.....	53
Tabel 4.10 Manajer tidak memberitahu apa yang diharapkan divisi.....	54
Tabel 4.11 Manajer mengutamakan orientasi hasil terhadap pelaksanaan kerja...	54
Tabel 4.12 Manajer kurang menghargai setiap gagasan yang anda sampaikan....	55
Tabel 4.13 Manajer kurang peka terhadap kebutuhan dan kesejahteraan karyawan.....	56
Tabel 4.14 Manajer tidak pernah melibatkan anda dalam setiap pengambilan keputusan.....	56
Tabel 4.15 Manajer kurang antusias menciptakan kerja sama yang harmonis	57

Tabel 4.16 Manajer membantu anda menumbuhkan loyalitas dan partisipasi anda demi kemajuan perusahaan	57
Tabel 4.17 Manajer tidak pernah memberikan kesempatan untuk memberikan ide – ide,saran dan kritik dalam penyelesaian pekerjaan	58
Tabel 4.18 Manajer selalu menekankan bahwa setiap pekerjaan harus diselesaikan tepat pada waktunya.....	59
Tabel 4.19 Manajer jarang memberikan perhatian yang besar kepada anda serta memberikan kebebasan dalam menyelesaikan pekerjaan	59
Tabel 4.20 Manajer tidak pernah memberikan kesempatan dan mengikutsertakan bawahannya untuk mendiskusikan masalah – masalah dengannya.....	60
Tabel 4.21 Manajer selalu memberikan perintah – perintah yang dipaksakan dan tidak pernah meminta pendapat dalam menyelesaikan pekerjaan.....	61
Tabel 4.22 Manajer tidak mempertimbangkan kemampuan bawahannya untuk melaksanakan setiap keputusan yang ia buat	61
Tabel 4.23 Score gaya kepemimpinan manajer.....	62
Tabel 4.24 Total score gaya kepemimpinan manajer	64
Tabel 4.25 Manajer anda menjelaskan job description pekerjaan sehingga pengetahuan yang berhubungan pekerjaan semakin bertambah	65
Tabel 4.26 Anda berusaha meningkatkan kedisiplinan bekerja karena ada motivasi dari manajer	65
Tabel 4.27 Anda meningkatkan keterampilan bekerja sesuai dengan arahan yang diberikan oleh manajer.....	66

Tabel 4.28 Manajer membantu anda untuk meningkatkan kerja sama dengan divisi lain.....	67
Tabel 4.29 Anda bersedia menerima konsekuensi yang diberikan oleh manajer sebagai bentuk rasa tanggung jawab pekerjaan.....	67
Tabel 4.30 Adanya perhatian dari manajer membuat anda semakin meningkatkan produktivitas pekerjaan	68
Tabel 4.31 Manajer menuntut anda untuk meningkatkan mutu pekerjaan	69
Tabel 4.32 Anda tidak sungkan untuk memberikan usulan, saran yang konstruktif kepada manajer demi kemajuan perusahaan	69
Tabel 4.33 Manajer tidak membatasi komunikasi antara atasan dengan bawahan	70
Tabel 4.34 Skor kinerja karyawan.....	71
Tabel 4.35 Skor total kinerja karyawan	72
Tabel 4.36 Uji Normalitas	73
Tabel 4.37 Uji korelasi (<i>correlations</i>)	76
Tabel 4.38 <i>Variable entered/removed</i>	77
Tabel 4.39 <i>Model Summary</i>	78
Tabel 4.40 <i>Coefficients</i>	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Empat Gaya Dasar Kepemimpinan	19
Gambar 3.1 Struktur Organisasi	27
Gambar 4.1 Uji normalitas mean gaya kepemimpinan.....	74
Gambar 4.2 Uji normalitas mean kinerja karyawan	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian	85
Lampiran 2 : Tabulasi Data	90
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	92
Lampiran 4 : Hasil Uji Realibilitas Gaya Kepemimpinan	94
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	96
Lampiran 6 : Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan.....	97
Lampiran 7 : Hasil Uji Normalitas	98
Lampiran 8 : Hasil Uji Korelasi Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja	99
Lampiran 9 : Hasil Uji Regresi Linier	100
Lampiran 10 : T <i>Table Statistics</i>	101
Lampiran 11 : r <i>Table (Pearson Product Moment)</i>	102